

**Segreteria Nazionale Radiotelevisioni**

Roma, 25 gennaio 2010

**COMUNICATO**

Il giorno 21 gennaio 2010 si è svolto il terzo incontro tra RAI ed OO.SS. per completare la verifica delle criticità delle sette Sedi regionali non ancora analizzate all'interno della **trattativa di Buongiorno Regione e di TGR Notte**.

Per le Sedi di: **Genova, Palermo, Perugia, Pescara, Potenza, Trento, Trieste e Venezia**, secondo lo schema già utilizzato nei primi due incontri, le OO.SS. Nazionali sono state assistite dai Rappresentanti sindacali territoriali che hanno ampiamente esposto i problemi specifici delle Sedi, molti in comune a tutte le Regioni di seguito riportati:

- l'aumento degli organici e l'utilizzo del personale T.I. e T.D. per non disperdere le conoscenze su quelle professionalità oggi ricoperte da colleghi prossimi alla pensione;
- l'assenza o carenza dei Programmisti registi per la regia di Buongiorno Regione che è svolta per lo più dai Coordinatori tecnici, a fronte di una produzione non più compatibile con il vecchio accordo sulla regia;
- la realizzazione della titolazione e della grafica che vede oggi il Tecnico e l'Impiegato operare diversamente da Sede a Sede e che deve trovare una codifica uniforme;
- l'introduzione, per la messa in onda del TGR Notte e per la chiusura in sicurezza dello studio, del secondo Tecnico con turno N (TN30);
- la crescita professionale ed il conseguente inquadramento per gli Impiegati (applicando l'accordo sul Livello 1 nelle Segreterie di Redazione, negli uffici di Produzione, nelle Teche, ecc.) e per i Tecnici (il Livello 2 per compensare la piena copertura delle mansioni della figura del Tecnico nelle Sedi ed il riconoscimento del Quadro per i Coordinatori);
- l'armonizzazione dell'orario di corresponsione dell'RMTR e l'adeguamento della cifra;
- l'utilizzazione dei TD impiegati per Buongiorno Regione anche nel periodo estivo per non ridurre l'operatività della Sede;
- l'individuazione di un piano organico per lo sviluppo tecnologico delle Sedi che le porti negli anni 2000;
- una formazione vera per la tipologia di produzione che viene realizzata e il pagamento dei tutoraggi già effettuati e per quelli da svolgere;
- il pagamento, per l'utilizzazione delle telecamere di studio, dell'indennità prevista per tutti gli Specializzati e i Tecnici che hanno dato la loro disponibilità.

Sempre in ordine alfabetico riportiamo di seguito i temi specifici esposti dalle Sedi:

- **Genova** : il forte impegno per Buongiorno Regione ha ridotto la possibilità di coprire con l'ITA il territorio aumentando di 14/15 unità il numero di appalti; la *reinternalizzazione* di attività della Teca; difficoltà di Relazioni Industriali locali corrette;
- **Palermo** : la carenza di organici tra i Tecnici (che produce la presenza di due orari uno ufficiale in cui sono rispettate le 11 ore di distacco fra i turni ed uno reale al quale il personale si attiene) determina il continuo ricorso a MNL e MRIP e riduce la possibilità di uscire con le ITA moltiplicando il ricorso agli appalti già presenti in Sicilia anche sulla trasmissione dei segnali; una scarsa formazione su Avid ed Edius; rendere effettiva l'utilizzazione delle nuove tecnologie introdotte per Buongiorno Regione (BLT e Deko), così da migliorare i processi di messa in onda evitando i disservizi degli ultimi mesi; la necessità di un turno di Vidigrafo data la mole dei riversamenti per le Testate Nazionali; la crescita degli Specializzati della produzione visto il largo impegno a loro richiesto; la carenza di personale per la manutenzione; la difficoltà di Relazioni Industriali con la Direzione;
- **Perugia** : si è rimarcato che per l'edizione della TGR Notte è necessaria la presenza di un terzo tecnico per poterla realizzare veramente in diretta al fine di integrare le notizie sino al momento della messa in onda; corresponsione a tutti i coordinatori tecnici dell'indennità di regia; manutenzione dei nuovi impianti per Buongiorno Regione installati ma mai consegnati ufficialmente e non corredati dai necessari schemi; richiesta di una maggiore utilizzazione dell'ITA; aumento spropositato per i dipendenti del parcheggio auto (la Sede è in zona ZTL); data la scarsa presenza del Direttore in Sede difficoltà nelle Relazioni Industriali;

- **Pescara** : richiesto riconoscimento per lo straordinario impegno del personale della Sede per il terremoto L'Aquila; rafforzare la copertura del distaccamento operativo de L'Aquila; carenza organico sulla Manutenzione e sulla Segreteria di Produzione; il forte impegno per Buongiorno Regione ha annullato la possibilità di coprire i numerosi impegni per la Radiofonia che il personale di Sede precedentemente assolveva;
- **Potenza** : mancate crescite professionali per il personale di Sede ancor più evidente tra gli Impiegati che genera una carenza di stimoli professionali; aumento almeno a 5 unità dei Coordinatori Tecnici; assegnazione a tutti i nuovi Impiegati al livello 3 dell'8% come indennità mancata limitazione orario di lavoro; difficili Relazioni Industriali locali aggravate anche dalla scarsa presenza del Direttore in Sede;
- **Trento** : carenza di organico in particolar modo per la Teca appesantita dal lavoro per Buongiorno Regione; per una paventata inadeguatezza tecnologica degli apparati Rai si ricorre all'appalto che in realtà opera con gli stessi livelli tecnologici;
- **Trieste** : a fronte delle centinaia di ore di produzione tra TV e Radio (lingua slovena e lingua italiana), si lamenta una scarsa attenzione alla crescita professionale ed agli organici, nonostante anche l'ulteriore impegno di Buongiorno Regione; mancato riconoscimento dello sforzo ideativo realizzativo dei Programmisti registi; richiesta di maggior attenzione sulla pianificazione degli orari per consentire un maggior utilizzo dell'ITA anche per avvenimenti significativi (come sperimentato per Fiume-Rijeka e Istanbul), per non pagare un mancato NL si ricorre all'appalto; data anche la significativa presenza di 3 Operatori di ripresa si richiede un loro impiego per tutte le esigenze di ripresa e la corresponsione di un riconoscimento economico; implementazione delle telecamere per le riprese leggere; maggior attenzione al personale per il distaccamento di Udine; richiesta la presenza dello Specializzato per il TGR Notte;
- **Venezia** : un impiego più razionale dell'ITA inserendo in squadra (anche ricorrendo al pagamento dell'NL) del personale resosi disponibile per la ripresa al fine di evitare l'appalto anche per quest'ultima funzione; aumento del numero dei Coordinatori Tecnici; presenza dello Specializzato in tutte le edizioni della TGR; programmazione degli orari dal lunedì alla domenica; richiesta di programmare gli orari con NL e Riposo consecutivi; non corretto utilizzo dell'istituto della Reperibilità;

**Lo SNATER e le OOSS hanno concordato con l'Azienda alcuni giorni di pausa nella trattativa al fine di approfondire le questioni emerse e la documentazione fornita, pausa di pochi giorni per poi affrontare nel vivo la discussione che porterà ad un accordo su Buongiorno Regione che concluda la sua fase di sperimentazione e individui le risposte a quanto emerso dal confronto diretto con le Sedi regionali per sciogliere i nodi di realtà produttive da troppo tempo dimenticate.**

Il Segretario Nazionale  
Piero Pellegrino

*Pellegrino - Piero*