

Alla c.a. Risorse Umane Organizzazione
Relazioni Industriali**Oggetto: FRUIZIONE FERIE per CONTRATTI a TEMPO DETERMINATO**

Giunge notizia a questa segreteria, della possibilità di **azioni illegali** da parte dell'azienda rispetto alla fruizione delle ferie per il personale a Tempo Determinato con contratto di quadri impiegati operai in Rai.

Storicamente, essendo i contratti tarati per terminare con la fine delle produzioni, negli anni passati il personale a TD non riusciva ad usufruire delle ferie maturate. Queste ultime venivano quindi "retribuite" al termine del contratto.

Questa prassi non entrava in contrasto con i principi di legge in materia di ferie, in quanto il lavoratore aveva, stante la discontinuità del contratto, la possibilità del recupero psicofisico (su cui si basa il concetto di ferie), e riconosciuto economicamente l'indennità sostitutiva del diritto alle ferie.

Già nella passata stagione abbiamo registrato episodi di fruizione sul pagamento di tali giornate, in alcuni casi probabilmente si è sfociato in una condotta illegittima dell'azienda che i lavoratori non hanno denunciato con forza, stante l'esiguità del "torto subito" (spesso si parla di poche giornate).

Quest'anno, in base ad una vostra circolare, le Ferie non verranno più pagate e nelle differenti di Roma afferenti alla produzione, si sta registrando una grande difficoltà a concedere le ferie, addirittura arrivando a negarle per tutto il periodo del "blocco dei mancati NL" proclamato da un'altra organizzazione.

Diffidiamo l'azienda dal compiere azioni illegali (art.36 3° comma della Costituzione, art.2109 codice civile) e ricordiamo che la fruizione delle ferie è una materia seria, (contenuto delle motivazioni della sentenza n. 20662 del 2005 e n. 2016 del 2006 della Corte di Cassazione, in materia di indennità sostitutiva al diritto alle ferie) con risvolti contributivi e con sanzioni previste per legge (D. Lgs. n° 213/2004) che arrivano fino a 780€ di multa per violazioni e per lavoratore.

L'obbligo del datore di lavoro è infatti quello di organizzare e dirigere l'attività, **in modo da consentire l'esercizio di tale diritto**. Non può essere scaricata sul lavoratore l'impossibilità ad usufruire delle ferie, cosa che accade con continuità per i lavoratori impegnati con contratti legati ad una specifica produzione.

Restiamo in attesa di una risposta su quanto esposto e confermiamo sin da ora l'assistenza legale ai lavoratori a cui verrà leso il diritto esposto in questa missiva.

Segreteria Regionale Lazio Snater