

FERIE: TEMPI DETERMINATI

Ricordiamo ai colleghi con contratto a tempo determinato, la volontà aziendale di **NON PAGARE PIU'**, al termine del contratto, l'indennità sostitutiva delle ferie non godute.

Tutto questo accade con una programmazione dei contratti che sono, di solito, tarati sulle durate delle produzioni e che quindi non lasciano grandi margini per consentire una corretta fruizione delle ferie.

Le ferie sono, per legge e per contratto, un diritto che deve consentire un corretto recupero psicofisico e, stante la discontinuità del contratto a TD, l'indennità sostitutiva non andava contro questo principio, specie quando si è prossimi alla pausa contrattuale.

Consigliamo tutti i colleghi TD di chiedere per iscritto ed in una forma tracciabile, le ferie residue prima della fine del contratto e di segnalare al sindacato eventuali rifiuti di fruire delle stesse prima della fine del contratto.

Ricordiamo all'azienda che è **obbligo del datore di lavoro** organizzare e dirigere l'attività, in modo da consentire l'esercizio del diritto alle ferie e la diffidiamo dal compiere azioni illegittime violando tale diritto e negando addirittura il pagamento dell'indennità sostitutiva.

Invitiamo i lavoratori che non vedranno adempiuto tale diritto a denunciarlo prontamente al sindacato che appoggerà ogni iniziativa (anche legale), per ripristinarlo.

Segreteria Regionale Lazio Snater