

**Segreteria Nazionale Radiotelevisioni**

Roma, 20 febbraio 2015

**ACCORDO 23 DICEMBRE 2014:  
SPERIMENTARE PER RIDURRE GLI ORGANICI**

Il giorno 17 febbraio si è riunita la Segreteria Nazionale dello Snater per affrontare, dopo l'uscita sul sito intranet aziendale del Job Posting (previsto dall'accordo separato firmato il 23 dicembre da Rai, Cisl, Uil, Ugl), la grave situazione venutasi a creare per molte Lavoratrici e Lavoratori ed i suoi riflessi negativi per tutti i Dipendenti sulla tenuta del CCL e le Figure professionali nello stesso fino ad oggi garantite.

Già in molti comunicati lo **Snater ha dichiarato la propria ferma contrarietà all'accordo del 23 dicembre** sia per il metodo seguito da Azienda e sigle firmatarie, sia per il merito di quanto "sperimentalmente" si inserisce in maniera negativa in Rai.

Per quasi due mesi si è provato a far ragionare la Controparte cercando una strada alternativa che comprendesse un percorso condiviso da tutti - Lavoratori e Sindacati - per far sì che quella che nella premessa dell'accordo è stata definita una necessità ("*l'innovazione e la competitività*"), potesse essere accettata e presa come una sfida da chi poi, i Dipendenti Rai, dovrà in futuro "**mettergli le gambe**".

L'uscita sul sito Rai segna quindi la definitiva scelta aziendale che metterà, per l'ennesima volta, Lavoratori contro Lavoratori (per quelli di scarsa memoria ricordiamo il rinnovo del CCL del 2013 che vide una frattura per circa un anno fra turnisti e non turnisti; frattura che rischiò di immobilizzare l'Azienda).

**CUI PRODEST?**

**A chi giova** che gli Operatori di Ripresa - sviliti e calpestati dall'accordo del 23 dicembre che assegna le loro mansioni anche ad altre Figure professionali (Tecnici, Montatori e Specializzati) - da oggi si domandino che senso ha svolgere il proprio lavoro con capacità ed orgoglio?

**A chi giova** portare gli Assistenti al Programma - che da sempre alle Reti e alle Testate vanno al di là dei limiti delle proprie mansioni svolgendo lavori più "appetibili" - ad organizzarsi in Associazione per difendersi dall'ingresso a TI (nelle Figure professionali da loro ambite e conquistate sul campo), di decine di Atipici che l'accordo maldestramente inserisce senza una armonizzazione?

**A chi giova** "regolare" solo 250 dei circa 2000 lavoratori Atipici ben sapendo che ciò scatenerà le inevitabili cause che gli esclusi intenteranno?

**A chi giova** credere che con il "modello sperimentale dello zainetto" la Rai potrà recuperare milioni di euro di appalti? In realtà tutto ciò comporterà invece l'inevitabile fine delle nostre squadre di ripresa (**CPTV e SEDI REGIONALI**) e, paradossalmente, un proliferare di appalti su tutti quegli avvenimenti di alto rilievo (avvenimenti che la televisione di Servizio Pubblico dovrà continuare comunque a produrre con uno standard da Broadcaster internazionale).

**L'innovazione e la competitività sono - per tutte le Aziende, quindi anche per la Rai - fondamentali strumenti da utilizzare con grande consapevolezza ed attenzione: l'accordo del 23 dicembre invece non le tiene nella dovuta considerazione.**

Invece di innovare seriamente, si è preferito buttare sul tavolo **quattro spiccioli** (max. 33 euro lordi per 3 uscite con lo zainetto - sempre che le facciano fare!!! - min. 14 euro lordi per 7 uscite), con la quasi certezza che il modello della squadra di ripresa, montaggio e trasmissione, sarà una **mono-squadra**. Un "somaro da peso" che sarà esposto ai **2 Watt** dell'apparato di trasmissione (roba da intervento degli RLS competenti), poiché - essendo responsabile delle costose oltre che "pesanti" apparecchiature a lui affidate - sarà costretto a tenerle vicino al proprio corpo (magari durante una manifestazione), per evitare che qualcuno le possa sottrarre e che si veda recuperare dalla Rai in busta paga il valore dell'attrezzatura. Senza considerare poi che l'obbligo della guida dei mezzi aziendali (previsto nel Job Posting per il lavoro dello zainetto), sottoporrà i "volontari sperimentali" a controlli del sangue a campione per il rilevamento del tasso alcolemico, tasso sul lavoro ben al di sotto di quello previsto per la guida dell'auto personale; come dire: bevo un bicchiere di vino durante il pasto, dopo 3 ore vado al lavoro, vengo fermato per un controllo dalla polizia stradale e risulterò in regola per la guida; prendo servizio e scopro di dover uscire con lo zainetto ma la quantità di alcol ingerita è 5 volte superiore a quella prevista per il lavoro sui mezzi aziendali, quindi (per 14 euro lordi!!!) sono a rischio di sanzione disciplinare. **Sicuri di aderire al Job Posting???**

Capitolo a parte merita poi il Job Posting per le Redazioni dei Telegiornali; qui gli euro per i "volontari sperimentali" sono circa 2,3 lordi al giorno, soldi "elargiti" per una miriade di mansioni accessorie che la digitalizzazione comporta (altro che semplificazione del lavoro con le nuove tecnologie!!!).

Invece di lasciare il Lavoro prima affidato ai non giornalisti (sicuramente pagati di meno), la Rai preferisce affidare alla categoria più costosa mansioni che poco o nulla hanno a che fare con il lavoro meglio pagato (**pessima scelta di politica economica industriale!!!**), e spera di placare con quattro spiccioli le inevitabili frizioni interne alle Redazioni che l'aver sottratto mansioni comporta.

Tutto l'accordo condito con criteri di selezione, scelta degli "abili" da subito o quelli che devono essere mandati a formazione a **totale discrezione aziendale**, mentre, alla fine della sperimentazione, oltre al ridicolo riconoscimento economico, **non c'è alcun miglioramento professionale in termini di avanzamenti categoriali**.

L'Azienda, inoltre, dimostra di non essere in grado di prevedere la contrazione degli appalti mediante questa sperimentazione, **è evidente allora che l'unico scopo dell'iniziativa risulta essere l'appiattimento delle professioni allo scopo di ridurre gli organici: se tutti fanno tutto... "serve" meno Personale, con buona pace della qualità del Servizio Pubblico!!!**

**La Segreteria Nazionale dello Snater continuerà a contrastare con tutti i mezzi la politica di sfascio dell'accordo separato e nel frattempo sconsiglia alle Colleghe ed ai Colleghi della Rai di aderire all'iniziativa di Job Posting, per evitare di diventare i possibili "volontari sperimentali" utili soltanto alla contrazione degli organici e allo svilimento della Tv di Stato.**

Per la Segreteria Nazionale SNATER

Il Segretario Nazionale  
Piero Pellegrino

