

**Segreteria Nazionale Radiotelevisioni**

Roma, 28 ottobre 2015

**ORARIO DI LAVORO ... A CONVENIENZA AZIENDALE**

La perdita della remunerazione dei festivi cadenti di sabato è una gabella che i lavoratori "tutti" pagano ingiustamente da anni. Si tratta di un onere pesante, che diventa insostenibile se si aggiungono le azioni messe in atto dai vari responsabili di reparto finalizzate al mero risparmio delle maggiorazioni.

Purtroppo la questione dello stacco e/o inversione del giorno di Riposo e della Sesta Giornata sta oramai rasentando il ridicolo. L'azienda continua ad interpretare unilateralmente quanto scritto nel CCL, stravolgendo quello che era stato concordato tra le parti. Si sta usando tale strumento gestionale per ridurre i costi del personale della produzione e si sta minando l'intero impianto contrattuale, il tutto sulle spalle di Lavoratori che hanno già dato prova di flessibilità.

Ricordiamo quanto segue:

- ***"Il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno ventiquattro ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica, da cumulare con le ore di riposo giornaliero di cui all'articolo 7" (legge 66/2003 art. 9 comma 1).***

- ***Art. 14 – Riposo settimanale***

***1. Il lavoratore ha diritto a un giorno di riposo settimanale che deve cadere normalmente di domenica.***

...

***6. Il giorno di riposo può essere fissato anche dopo più di 6 giornate lavorative quando, per motivi indipendenti dalla volontà della Società si verifichi tale necessità in relazione ad attività particolari tipiche della Società. In tal caso verrà corrisposta la maggiorazione di cui al comma quarto del presente articolo.***

...

***DICHIARAZIONE A VERBALE***

***La Società si adopererà perché, compatibilmente con le esigenze di servizio e con l'osservanza delle vigenti disposizioni di legge, i lavoratori a turno possano usufruire del maggior numero possibile di riposi settimanali nelle domeniche.***

- ***"In linea di principio e fermo restando il rispetto delle esigenze produttive, il RIPOSO e la sesta giornata devono essere consecutivi. Ne consegue che dovendo considerarsi mobile il giorno di RIPOSO, lo sarà necessariamente anche la sesta giornata" (disposizione aziendale del 10/10/2007).***

Semplici capisaldi che possono essere disattesi eccezionalmente per garantire il servizio e non per risparmiare solo sulle maggiorazioni. Da segnalazioni ricevute risulta che molti orari siano stati formulati attivando la "**modalità risparmio**" spostando le seste giornate senza tener conto delle regole contrattuali.

Lo Snater chiede l'applicazione del contratto (che anche se scaduto da 34 mesi è ancora valido) senza riletture di convenienza né sugli orari di lavoro né sulle modalità di remunerazione dei festivi, il tutto nel pieno rispetto di chi è turnista e di chi non lo è, diffida l'Azienda dal proseguire con tali procedure e ritiene che maggior chiarezza a questo punto vada fatta nella presentazione della piattaforma contrattuale unitaria che tutti i sindacati firmatari del CCL si sono impegnati a definire entro il 21 dicembre 2015.

La Segreteria Nazionale Snater