

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 10 aprile 2019

INCONTRO RAI WAY

Oggi, 10 aprile 2019, la **Segreteria Nazionale dello SNATER**, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU di Rai Way, ha incontrato i Vertici della Consociata Rai per **affrontare i temi oggetto del comunicato del 25 febbraio 2019** (nella sostanza gli stessi esposti nei comunicati della Fistel-Cisl e della Uilcom-Uil di pari data) e per **continuare la trattativa sul nuovo Premio di Risultato per i lavoratori di Rai Way** che potrebbe premiarli per il lavoro effettivamente svolto nella Consociata.

Lo SNATER ha fortemente voluto unire nella trattativa gli argomenti dei comunicati (questioni per lo più rimaste in sospeso da vecchi accordi non applicati interamente) **con la ridefinizione del PdR** argomento che interessa anche la controparte Rai Way non più disposta ad erogare somme di premialità vincolate a parametri della Capogruppo RAI.

Anche in questa occasione, in apertura di riunione, si è consumata la ormai ridicola pantomima delle altre OO.SS. che continuano a chiedere tavoli separati di trattativa mentendo sul non rispetto dello SNATER del Testo Unico sulla Rappresentanza firmato nel 2015 ed in particolar modo sull'adeguamento delle quote sindacali degli iscritti.

A queste futili argomentazioni, poste nella giornata odierna dalla Uilcom-Uil (che non ha dichiarato a nome di chi parlava) e dalla Ugl-Informazione, ha risposto il rappresentante di Unindustria che ha confermato ufficialmente quanto lo SNATER afferma da circa un anno, ovvero che in contemporanea alla sottoscrizione dell'ultimo Contratto Collettivo di Lavoro (dopo il Referendum di aprile 2018 che ne ha sancito l'applicabilità con il 58% dei lavoratori favorevoli) ha onorato interamente l'accordo sulle relazioni sindacali adeguando, a seguito dell'aumento contrattuale, le quote.

Brevemente si riportano i temi trattati che erano già oggetto del Comunicato:

- *Implementazione dell'Accordo sui tecnici multifunzione.*
- *Riorganizzazione dei Reparti Territoriali svincolati dai confini regionali.*
- *Definizione di attività e ruoli di North Area & Plant Operation e South Area & Infrastructure Operation anche alla luce delle uscite incentivate.*
- *Analisi del ruolo degli S.T.A. e dei loro responsabili.*
- *Organizzazione attività e organico collegate ai C.A.S.*

- *Analisi delle posizioni dei responsabili degli R.T. e C.Q. e ripristino di tutte le figure di primo livello quadro delle zone.*
- *Analisi dei centri di controllo e loro percorsi formativi.*
- *Verifica e configurazione Centro Monte Mario.*
- *Rec/Dec e Rup (Applicazione Art. 12 CCL).*
- *Aggiornamento situazione corsi formazione multifunzione e gratifica ad essi collegata.*

L'Azienda, considerata la numerosità degli argomenti da trattare ha preliminarmente proposto due tavoli di trattativa, uno più "tecnico" che affronterà le questioni non ancora completamente applicate degli Accordi sottoscritti precedentemente (Monte Mario, Reparti, STA, CAS, CRS, Rec/Dec e Rup, Tecnici Multifunzione) fissato per il 16 aprile; ed uno più "politico" che, sempre con l'ausilio del Coordinamento Nazionale delle Rsu di Rai Way, affronterà i temi nuovi (organico ed organizzazione delle Zone, extraterritorialità legata al reffarming, analisi delle posizioni dei responsabili degli R.T. e C.Q. e ripristino di tutte le figure di primo livello quadro delle zone, Premio di Risultato) fissato per il 19 aprile.

Lo SNATER, condividendo l'impostazione dei due tavoli (tecnico e politico), **ha posto con forza la necessità di riequilibrare complessivamente lo scarso aumento contrattuale (52 euro)** dato che in Rai Way solo una percentuale del **7%** (circa 40 lavoratori su 620) hanno avuto anche l'assegnazione di aumenti categoriali mentre nella Capo Gruppo Rai la percentuale si attesta intorno al **33%** (circa 3.500 lavoratori su 10.000), passaggi che economicamente vanno ben oltre il valore dell'aumento contrattuale.

Questa proporzione, fortemente sfavorevole per i lavoratori della Consociata, fa capire quanto sia necessario raggiungere accordi sui temi in oggetto e sul PdR che soddisfino il Coordinamento Nazionale delle RSU di Rai Way e lo SNATER.

*Per la Segreteria Nazionale
Nello Avallone*