

Segreteria Regionale Piemonte Radiotelevisioni

Torino, 21 Agosto 2019

CRONACA DI UN INCONTRO DI MEZZA ESTATE

Nel verbale d'incontro del 30 Luglio leggiamo che: " si sono incontrate a Torino la Delegazione Aziendale della Direzione Produzione TV , della Direzione Risorse e Organizzazione e la RSU del Centro di Produzione Tv di Torino integrata dalle segreterie territoriali di SLC CGIL e Fistel CISL, in merito alla informativa sulle attività produttive del Centro di ProduzioneTv di Torino per la stagione 2019/2020."

In realtà a tale incontro ci risulta che non abbia partecipato tutta la Rsu , ma solo 5 delegati che non rappresentano quindi nemmeno la maggioranza visto che la rsu di torino cptv è composta da 12 rappresentanti, rimasti in 11 per una dimissione, anche se poi misteriosamente **come per magia sul verbale è comparsa una sesta firma di un delegato che non era presente all'incontro.**

La convocazione era arrivata qualche giorno prima, inviata ai soli rappresentanti Rsu, e **i delegati dello Snater avevano giustamente comunicato all'Azienda, che poiché la Rsu è decaduta e sono state indette le nuove elezioni e presentate le liste da parte di tutti i sindacati, per coerenza, la partecipazione del Sindacato sarebbe avvenuta attraverso la Segreteria Regionale.**

Conseguentemente il Segretario Regionale dello Snater Piemonte ha contattato l'Azienda e ha comunicato la sua disponibilità all'incontro , non per il 30 luglio, in quanto in ferie, ma per i giorni successivi cioè i primi di Agosto .

L'Azienda non ha ritenuto di poter differire la riunione estiva di un giorno o due e lo Snater quindi non ha potuto partecipare.

C'è da aggiungere poi che risulta molto inappropriato, nella correttezza delle relazioni sindacali, che a tale incontro abbiano potuto partecipare solo due segreterie territoriali, che tra l'altro non erano state nemmeno convocate.

Fatta questa doverosa premessa **lo Snater ovviamente manderà nuovamente una richiesta d' incontro sulle medesime materie di cui si è discusso il 30 luglio e girerà per conoscenza l'invito a partecipare anche alle Segreterie Regionali degli altri sindacati esclusi dalla Riunione (UIL , UGL , LIBERSIND) e magari anche al collega che ha apposto la firma nel verbale ma che non era presente.**

Entrando nel merito degli argomenti che dovremo andare a discutere con l'Azienda e che sono stati oggetto dell'incontro del 30 Luglio, vorremmo sommessamente ricordare a tutti , Sindacati e Azienda, che pochi mesi fa la Rsu

del CPTO con l'integrazione delle segreterie regionali e nazionali, ha chiuso negativamente nei due livelli di raffreddamento e dopo una lunga trattativa, una vertenza che trattava le 2 tematiche fondamentali necessarie per affrontare la nuova stagione produttiva: assunzioni per ripristinare numeri di organico congrui e mezzi di ripresa esterni adeguati e upgradati almeno in HD , che permettano al CPTV di Torino di poter esprimere il potenziale produttivo che invece da troppo tempo viene svilito. Ci fa piacere dunque apprendere che ci sarà la riconferma di programmi vecchi e la realizzazione di nuovi, ma gradiremmo poter discutere di un progetto a medio termine, ripartendo appunto dalle considerazioni espresse dal Sindacato durante la vertenza, che riporti il cptv di Torino ad essere al pari degli altri cptv d'italia.

Non vorremmo invece che questo moto di interesse sancito in un verbale d'incontro "estivo", con una rappresentanza scaduta e senza maggioranze, sia volto esclusivamente alla realizzazione della fiction i Topi come si evince da quanto riportato nel verbale d'incontro: "Con riferimento alla citata produzione , le Parti convengono di applicare la medesima disciplina prevista dall'accordo del 23 gennaio 2018."

Ricordiamo a tal proposito che l'accordo siglato tra Rsu e Azienda per l'edizione precedente il 23 gennaio 2018, valeva esclusivamente appunto per la realizzazione di quella attività ormai conclusa. Per la realizzazione di una nuova stagione produttiva, come tra l'altro avvenuto per le altre fiction realizzate a Torino, è necessario fare un nuovo verbale di accordo tra Sindacati e Azienda per contrattare e definire impegni e compensi dei lavoratori interessati in questo nuovo impegno che va in deroga come al solito al Contratto Collettivo Nazionale.

Vogliamo concludere con una considerazione: se il 28 giugno era una data troppo "estiva " per fare le elezioni RSU e sono state spostate a fine ottobre , il 30 Luglio non vi sembrava una data "inappropriata" per infilare un pezzo di accordo in un verbale d'incontro firmato senza maggioranza ?

SNATER

Segreteria Regionale Piemonte