

FISTEL - CISL
UILCOM - UIL
FNC - UGL
SNATER
LIBERSIND. CONF. SAL

Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione
Federazione Nazionale Comunicazione
Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni
Confederazione sindacati Autonomi Lavoratori

ACCORDO LAVORO AGILE - RAI WAY

Nelle giornate di martedì 15 e mercoledì 16 marzo 2022 le scriventi segreterie hanno incontrato l'azienda e sottoscritto l'accordo di lavoro agile strutturale che interverrà in sostituzione dell'attuale istituto semplificato, nato a seguito dell'emergenza sanitaria e regolato diversamente dal DPCM di prossima pubblicazione.

Le parti hanno cominciato **concordando sull'esperienza sostanzialmente positiva di questi ultimi due anni**, trovando vantaggioso per ognuno individuare una modalità di lavoro agile, tale da garantire quel **bilanciamento tra tempi di vita, di lavoro e sostenibilità ambientale**, che resta l'obiettivo comune da raggiungere. Proprio per questo motivo, l'accordo sottoscritto è da ritenersi sperimentale in quanto passibile di eventuali modifiche laddove necessarie e condivise, al fine di renderlo quanto più performante possibile.

- Le **giornate di lavoro da remoto** saranno concordate con il responsabile in linea con le necessità del settore e quelle del lavoratore, e andranno **da un minimo di 4 ad un massimo di 10 giornate** su base mensile (ad eccezione del reparto B-NOC dove per ragioni di ordine operativo non è possibile garantire un numero minimo di giornate superiore a 2). Questo primo aspetto **esclude la possibilità discrezionale**, da parte dell'azienda, di poter negare l'istituto stesso. Inoltre, per evitare eventuali discrasie, le giornate dovranno essere uguali per tutti i lavoratori, a parità di settore e mansione.
- Le **giornate potranno essere poi estese per determinate casistiche** e a determinate condizioni: categorie con disabilità, con particolari necessità familiari, per eventi sfortunati e, più in generale, per determinate situazioni certificabili che necessitino un'estensione dell'istituto.
- Vengono poi sanciti i principi previsti dalla legge in materia di **disconnessione**, un aspetto importante soprattutto alla luce della deregolamentazione a cui - in alcuni ambiti - abbiamo assistito durante questo lungo periodo.
- L'istituto viene allargato a quasi tutta l'azienda, ad eccezione di alcune aree dove o non è possibile ipotizzarlo o sarà necessario un appuntamento dedicato per definirne la declinazione (al T-NOC verrà quindi esteso l'attuale regime di gestione del personale in modo da evitare assembramenti interni e dare alle parti il tempo di incontrarsi per discutere l'applicazione dello lavoro agile).
- L'azienda, inoltre, si farà carico di **fornire tutto il materiale di lavoro necessario** (laptop, telefono e connessione dati).

- Un importante passaggio è quello relativo alla **corresponsione del buono pasto**. L'azienda ha comunicato che valuterà le richieste avanzate dalle organizzazioni sindacali e ha rimandato comunque l'approfondimento ad un incontro ad hoc da tenersi nelle prossime settimane al fine di rispondere in maniera ufficiale e dopo aver analizzato la fattibilità e la tenuta della richiesta sindacale.
- Come in ogni accordo di lavoro agile, **sono escluse maggiorazioni e straordinari** tranne che per i settori in cui tali istituti sono da ritenersi necessari allo svolgimento dell'attività lavorativa (settori a turni).
- Viene infine condiviso l'avvio di una **commissione che monitorerà l'applicazione ed il rispetto dell'accordo**. La stessa commissione avrà poi un ruolo di confronto con l'azienda in fase di analisi dell'accordo quando, alla fine dell'anno, si dovrà analizzare l'andamento dello stesso dopo il periodo di prova (01.04.2022 - 31.12.2022)

Il presente accordo risponde alle attuali esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori di RaiWay. **Rimandarlo per ragioni di natura politica o ideologica non avrebbe avuto senso** e avrebbe reso le organizzazioni sindacali distanti dalle reali necessità delle persone.

La pubblicazione il 19 marzo in Gazzetta Ufficiale del DPCM che permette la cessione di quote societarie di Rai Way da parte della Capogruppo precisa che **questo potrà avvenire SOLO mantenendo il pieno controllo della Consociata da parte di Rai**. Ciò nonostante se dovesse nascere l'esigenza di mobilitarsi contro qualsiasi tipo di minaccia all'integrità aziendale, le scriventi saranno pronte e attente.

Oggi dovevamo garantire a tutti la conferma di un istituto fondamentale per un sano rapporto tra tempi di vita e tempi di lavoro, aggiungendo qualcosa che non c'era e migliorando quanto già presente.

Roma, 22 marzo 2022

Le Segreterie Nazionali

FISTEL-CISL UILCOM-UIL FNC-UGL SNATER LIBERSIND-CONFSAL