

SLC - CGIL  
FISTEL - CISL  
UILCOM - UIL  
FNC - UGL  
SNATER  
LIBERSIND. CONF. SAL

Sindacato Lavoratori Comunicazione  
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione  
Federazione Nazionale Comunicazione  
Sindacato Nazionale Autonomo Telecomunicazioni  
Confederazione sindacati Autonomi Lavoratori

---

## JOB POSTING RAI: UNO STRUMENTO MAGICO

Lo strumento dei job posting, più volte rivelatosi inefficace nel reperire risorse interne qualificate e nel muovere il personale alla ricerca di una nuova posizione, tocca un nuovo punto basso.

È online in questi giorni un singolare bando di reclutamento interno che cerca due programmisti che siano **laureati in materie scientifiche, con dottorato in meteorologia e sappiano fare simulazioni numeriche previsionali.**

Forse la **direzione richiedente pensa di essere parte del Cnr** e non della Rai, visto che profili così altamente specializzati in una materia molto lontana dal *broadcasting* non saranno mai reperibili in quest'azienda. Appare lodevole il tentativo della funzione del meteo di cercare risorse interne, considerando che attualmente dispone solo di una dozzina di collaboratori esterni, ma figure come quella cercata possono essere forse disponibili nei centri di ricerca, in Aeronautica militare, in qualche centro meteorologico televisivo della concorrenza, ma non certo in Rai.

Questo bando appare come l'ultimo, davvero goffo, tentativo di mandare deserto un job posting, per **rivolgersi al mercato ed assumere l'ennesimo esterno, per poi capire con quale profilo professionale.** Peraltro, tale modo di procedere non è nuovo nella stessa direzione.

Considerando che Rai ha una convenzione onerosa con Aeronautica militare con cui paga previsori e dati, a che scopo assumere altre due risorse esterne? Non è bastata la denuncia apparsa in servizi televisivi della concorrenza sullo **spreco del denaro impiegato negli studi del meteo? Milioni di euro spesi per ritrovarsi a produrre solo piccole clip** per i social, peraltro in palese violazione delle stesse *policies* aziendali.

Del resto, il capitolo Job Posting potrebbe condirsi ulteriormente di casistiche al limite del comprensibile, **come nel caso degli speaker, che molto spesso sono utilizzati per dar "voce al METEO"**, unica figura per la quale non sono state messe in moto le medesime accortezze utilizzate per altre figure, con la contrattualizzazione di personale esterno o la messa in moto di selezioni.

Si potrebbe discutere sulle responsabilità di alcune strutture nel non concedere il permesso di partecipare al JP, ma il dato che conta è che in mancanza di un'azione determinata a favore di questa figura, nel volgere di pochi anni il problema potrebbe **non esistere più.**

Infine, un ultima puntualizzazione. Alle difficoltà oggettive che si riscontrano nell'ottenere il permesso di partecipare al JP, si affiancano quelle legate ai **criteri di accesso** allo stesso.

Per i lavoratori del contratto da noi rappresentato, è *conditio sine qua non* l'essere in possesso di tutti i requisiti richiesti, non ultimo quello della coerenza di livello con quello previsto nel bando per la mansione che si andrà a svolgere, (il passaggio può essere solo che orizzontale, se il ruolo è da Funzionario nessun primo livello potrà mai partecipare,) condizionalità che - a quanto ci risulta - non si applicherebbe per i colleghi giornalisti i quali, giustamente, qualora fossero in possesso di tutti i titoli, potrebbero candidarsi e, laddove ritenuti idonei, ottenere allora il livello superiore previsto nel JP (quindi un passaggio verticale, ad esempio da caposervizio a vice caporedattore). Non male.

Le scriventi chiedono con forza che **l'Azienda smetta di utilizzare lo strumento del job-posting come escamotage per assumere esterni**, o far crescere il personale giornalistico, ma valorizzi le risorse interne editoriali, amministrative e di produzione, nel meteo come in qualunque altro settore.

Roma, 13 maggio 2022

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL   FISTEL-CISL   UILCOM-UIL   FNC-UGL   SNATER   LIBERSIND-CONFSAL