

SLC - CGIL
FISTEL - CISL
UILCOM – UIL
UGL – Telecomunicazioni
SNATER
LIBERSIND. CONF. SAL

Sindacato **L**avoratori **C**omunicazione
Federazione **I**nformazione **S**pettacolo e **T**elecomunicazioni
Unione **I**taliana **L**avoratori della **C**omunicazione
Unione **G**enerale **L**avoro - Telecomunicazioni
Sindacato **N**azionale **A**utonomo **T**elecomunicazioni e **R**adiotelevisioni
Confederazione **S**indacati **A**utonomi **L**avoratori

Roma, 2 Luglio 2015

Spett. le
RAI WAY
Chief Human Resources Officer
c.a.
dott.ssa Stefania Cinque
stefania.cinque@railway.it

Oggetto: ipotesi di Accordo del 22 giugno.

In ottemperanza agli impegni assunti con l'ipotesi di accordo sottoscritto, le scriventi stanno concludendo le operazioni di voto e consultazione dei lavoratori interessati per poter poi sciogliere la riserva.

Vogliamo ricordarvi che l'azienda aveva assunto il preciso impegno di fornire, alle OO.SS. firmatarie, entro i termini dell'entrata in vigore della nuova regolamentazione, le procedure relative alla custodia dell'attrezzatura/strumentazione trasportante con il mezzo aziendale (art 2 lettera b), oltre che le procedure relative all'utilizzo del mezzo di trasporto.

L'Accordo, se sarà approvato dai lavoratori, dovrà essere considerato attivo in tutte le sue parti dal 1° luglio 2015, per questo vi chiediamo di fornirci, in tempi brevi, e comunque prima della nostra comunicazione di scioglimento della riserva tali procedure, perché queste sono da considerarsi parte integrante l'Accordo stesso.

Vi segnaliamo che tale richiesta è pervenuta con forza anche da parte dei lavoratori nello svolgimento delle assemblee di questi giorni.

Troviamo inappropriato che mentre si sta svolgendo una consultazione su un Accordo complesso, a seguito di una sottoscrizione che ha visto momenti di tensione tra OO.SS. e azienda, si diano unilateralmente ulteriori indicazioni gestionali direttamente ai lavoratori su materie afferenti il confronto sindacale in essere e che, per esattezza, intervengono direttamente su Accordi sottoscritti tra le parti in varie modalità e livelli.

Precisiamo che sono già state definite nel testo sottoscritto il 22 giugno le tematiche e le tempistiche del confronto sindacale, già eccessivamente dilazionato nel tempo per le questioni rilevanti per la parte sindacale.

Quindi vi chiariamo che, al di là della conclusione della consultazione sull'ipotesi d'accordo sottoscritta il 22 giugno, non intendiamo concedere all'azienda "vantaggi" nella trattativa

in essere, pertanto considereremo, il permanere di tali comportamenti aziendali, lesivo delle corrette relazioni sindacali con quanto ne potrà conseguire.

In attesa di quanto da noi richiesto, porgiamo cordiali saluti.

Le segreterie nazionali

Slc Cgil Fistel Cisl Uilcom Uil Ugl Telecomunicazioni Snater Libersind-ConfSal