



Settore Funzione Pubblica
A.A.L.L. - P.A.

PROCLAMAZIONE STATO DI AGITAZIONE CON BLOCCO DI PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO PER TUTTI GLI OPERATORI DEL CORPO DI PL DEL COMUNE DI BOLOGNA

Nonostante i tentativi di escluderci dalle trattative, di silenziare il dissenso sindacale con iniziative unilaterali ed antidemocratiche da parte dell'AC in piena comunione di intenti con i cosiddetti rappresentativi più ruota di scorta, **FEDELI** all'impegno assunto con tutti i lavoratori, in particolare con quelli che non si sentono rappresentati da questo stato di cose, **abbiamo formalmente indetto lo stato di agitazione di tutto il personale della PL di Bologna.** La libera adesione all'iniziativa prevede, per coloro che ne diano dovuta comunicazione alla CRO all'inizio di ogni turno di lavoro e per i soli casi previsti dalla normativa vigente in materia, di astenersi da prestazioni di lavoro straordinario.

Di seguito in forma sintetica (la forma estesa è stata inviata con Pec-Mail agli Enti preposti) i punti sui quali si basa la nostra iniziativa:

1. Nuovo protocollo di relazioni sindacali: poter indire assemblee in orario di lavoro per avere uguali opportunità di informazione e consultazione dei lavoratori/trici anche in previsione della campagna elettorale per l'elezione della nuova RSU in programma ad Aprile 2025.
2. Verbale che attesti l'illegittimo allontanamento dei nostri delegati RSU dalla trattativa del 09/07/2024.
3. Carenza di organico non più tollerabile.
4. Blocchi totali ed indiscriminati delle ferie con disparità di trattamento nella concessione tra Reparto e Reparto. Proroga al 30/06 delle ferie pregresse come per tutto il Personale dell'Ente.
5. Il blocco erga omnes delle ferie nei giorni 31/12 e 01/01 di ogni anno evidenzia l'incapacità organizzativa del Comando relativamente alle necessità di presenza nei giorni più fissi ed immutabili degli ultimi secoli.
6. Riconoscimento dell'indennità di OP per il pregresso periodo natalizio 2024/2025 e confronto con le OO.SS. ogniquale volta venga richiesto agli Agenti di andare oltre ai compiti di ausilio previsti dalla legge.
7. R35: l'AC ha unilateralmente proceduto a non riconoscere, arbitrariamente, i dieci minuti di recupero giornaliero quando il dipendente attinge da questa banca ore, prelevando l'equivalente della intera giornata lavorativa (6 ore).
8. Unilateralmente ed arbitrariamente l'AC ha eliminato l'erogazione del buono pasto dopo un'ora di lavoro straordinario seguente il turno notturno - Primo Turno - .
9. Intollerabile lo stato in cui versano molti veicoli in uso ai Colleghi che invitiamo, previa relazione motivata, a non uscire più in pattuglia se il veicolo dedicato non è in piena e totale efficienza. Sarà cura di SNATER EE.LL. tutelare gratuitamente tutti gli Operatori che si rifiuteranno con motivazioni ineccepibili di utilizzare veicoli non idonei ai compiti d'Istituto.

10. I dispositivi di protezione attiva/passiva sono incompleti ed insufficienti. Le sole Bodycam non risolveranno alcunchè per la sicurezza degli Agenti anzi se usate come previsto dal disciplinare in via di approvazione si riveleranno solo un sistema di ulteriore controllo da parte del Comando sull'operato dei Colleghi ed uno strumento a disposizione di cittadini e legali per screditare opportunisticamente gli Operatori in sede mediatica e giudiziaria.
11. Disposizioni Operative spesso tardive, prolisse non immediatamente comprensibili ed un sistema di formazione professionale che risulta essere più di supporto alla spiegazione di quanto scritto che alla concreta operatività.
12. Problematiche inerenti il Nucleo Cinofilo.
13. Riconoscimento delle maggiorazioni dovute per il turno notturno festivo che interessino il tempo compreso tra le 22,00 del giorno prefestivo e le ore 06,00 del giorno festivo nonché tra le ore 22,00 del giorno festivo e le ore 06,00 del giorno successivo.
14. Mobilità interna non indetta.
15. Mobilità per interscambio tra Enti e nulla osta preventivo per mobilità negati sempre e comunque.
16. Richiesta che venga consegnata materialmente la Patente di Servizio ai rispettivi titolari.

Siamo sempre e comunque aperti a vostre ulteriori segnalazioni.

Buon lavoro.

Direttivo PL SNATER EE.LL. Comune di Bologna