



Settore Funzione Pubblica  
A.A.L.L. - P.A.

Bologna, 18/05/2026

## LAVORIAMO INSIEME

Prendiamo atto che, finalmente, anche una delle associazioni di fatto 'rappresentative', seppure al momento non firmataria di contratto, in data 7 Maggio ha comunicato a tutti i dipendenti della Polizia Locale il sollecito alla Capo Area del Personale ed al Comando di procedere alla liquidazione delle prestazioni di lavoro straordinario denominate "Eventi".

Siamo lusingati di questa comunicazione, che si unisce alla nostra del 26 Febbraio -e la rafforza- **"Straordinario Codice 74 e relativo pagamento: quanto e quando"**, con la quale avevamo già denunciato questa incomprensibile, surreale ed incresciosa situazione, inviando una precisa richiesta sia al Comando che al Personale e per conoscenza a tutti i Colleghi.

Oggi, alla vigilia della contrattazione sul decentrato siamo ben consapevoli di poter dare il nostro contributo con idee e proposte, e anche su esse auspichiamo condivisione così da cercare di ottenere i migliori risultati a beneficio di tutti.

Fin da ora vogliamo informarvi che ci impegneremo sui tavoli di trattativa, tra i tanti, certamente sui seguenti punti:

- aumento delle indennità;
- estensione dei benefit del Welfare Aziendale senza che gli stessi vengano imputati al fondo;
- applicazione di quanto previsto dal CCNL riguardo al buono pasto in smart working;
- riconoscimento del buono pasto per il turno notturno, data la condizione di miglior favore preesistente nel Comune di Bologna;
- semplificazione delle regole bizantine per la concessione del buono pasto: chiederemo che venga riconosciuto con il semplice superamento dell'orario di lavoro;
- far rispettare quanto previsto nel CCNL all'Art. 25 comma 3.e) che prevede di retribuire il turno che ricade tra le ore 22 del giorno festivo alle 6 del giorno successivo come servizio NOTTURNO/FESTIVO e non semplicemente come turno notturno;
- riconoscimento dello straordinario a seguito di un turno notturno come "straordinario notturno";
- ottenere per tutti gli assunti dal 2021 la Reperibilità B: troviamo iniquo che un Agente assunto prima del 2021 percepisca la Rep. B e quelli assunti successivamente no;
- riconoscimento economico in caso di attivazione della reperibilità;
- riconoscimento del disagio ogniqualvolta si prende servizio in una sede diversa da quella di appartenenza;
- termine per la fruizione delle ferie pregresse entro il 30 Giugno dell'anno successivo, allineando la PL a tutte le altre Aree e Settori del Comune. Ricordiamo che la PL è l'unica U.I. a subire una discriminazione peggiorativa, avendo come termine il 30 Aprile, in violazione anche della Circolare n. 5/2023 dell'Area Personale Organizzazione oltrechè del CCNL;

- che i giorni 31/12 e 01/01 di ogni anno rientrino nella normale programmazione delle ferie. Vogliamo ricordare che il Comm. Maltinti in sede di tentativo di conciliazione dinanzi al funzionario della Prefettura nel Febbraio 2025 si era impegnato con la Dirigente del Personale Dott.ssa Bertoluzza a emanare una nuova circolare in proposito, che stiamo ancora aspettando. E' infatti assurdo che non vengano autorizzate ad alcuno le ferie per i suddetti giorni fino alla pubblicazione della D.S. sui servizi di Capodanno, per poi scoprire che sarà in servizio la solita aliquota di poche decine di persone. Si faccia finalmente una previsione sul fabbisogno storico organizzata sul modello delle c.d. "grandi festività" a turnazione, tenendo ovviamente congruo margine in considerazione di possibili malattie e imprevisti, ma rendendo tutti gli altri in grado di programmare serenamente le Feste Natalizie. L'attuale blocco delle ferie *erga omnes* è indice di una modalità autoritaria e irrispettosa di concepire il rapporto di lavoro.

Ricordiamo a colleghe e colleghi che il nostro impegno è sempre rivolto al miglioramento delle condizioni di lavoro di tutti: proprio per questo vi invitiamo a parlare con noi per far sì che anche le vostre idee possano essere portate all'attenzione dell'Amministrazione ed essere discusse.

*I Delegati SNATER Eugenio Ballestri, Marco Prati, RLS Andrea Raffaelli*