

COMUNICATO UNITARIO

Nella notte del 10 maggio, dopo un confronto serrato e complesso, è stato raggiunto un accordo tra la Rai e tutte le OO.SS. .

L'Accordo contiene la somma sostitutiva del Premio di Risultato non raggiunto per l'anno 2009 e alcuni punti di interesse generale:

- **Appalti e Consulenze,**
- **Bacini dei Tempi Determinati,**
- **Modifica strutturale del Premio di Risultato,**
- **incontro su Buongiorno Regione e Buongiorno Italia.**

Si sono stabiliti *incontri scadenzati settimanali*, per sviluppare i ragionamenti relativi ai punti sopra elencati.

I primi 3 punti, così è scritto nell'accordo, in quanto elementi di carattere contrattuale, assumono valenza di discussione contrattuale.

Inoltre, si è stabilito **l'apertura di un tavolo su Rai Way** per esaminarne le problematiche specifiche.

Nello specifico il primo incontro sarà, il 18 maggio pv, su appalti e consulenze, in questo ambito si è scelto di costituire un "**Gruppo di Lavoro**", azienda-sindacato, al fine di assumere informazioni dall'azienda e dai lavoratori per poi approfondire specifiche tematiche sugli appalti, tale lavoro dovrà essere propedeutico per il confronto tra le parti e per implementare il vigente sistema di regole contrattuali.

Il riconoscimento nell'accordo economico dell'impegno effettivamente posto dai lavoratori per il buon funzionamento dell'azienda, in una fase assai difficile, raccoglie buona parte delle motivazioni che le OO.SS. avevano posto alla base della rivendicazione del pagamento del premio, nonostante il non raggiungimento del MOL.

Da ciò consegue che la cifra ottenuta, tirando al massimo la trattativa, in un'unica tranche in pagamento con le competenze di maggio, pari a **1.170 € parametrati al 4° livello**, possa essere trattata come un riconoscimento di impegno per la produttività.

In sostanza, grazie a questo impianto dell'accordo, i lavoratori e le lavoratrici a minor reddito potranno contare su una cifra più elevata di quella ottenuta nel precedente caso di una tantum erogata in sostituzione del PdR.

Tali risultati sono stati ottenuti, anche grazie al sostegno dei lavoratori e delle lavoratrici della Rai, primi risultati significativi, sia in termini economici sia, soprattutto, nello sforzo di cui siamo stati tutti protagonisti in queste settimane per la lotta agli sprechi, alle scelte sbagliate, alle clientele che caratterizzano la Rai.

Il percorso è ancora lungo, condizione che valorizza l'impegno di tutti a mantenere la trattativa unitaria: ci attendono un difficile confronto sul Piano Industriale (in imminente approvazione da parte del CdA), le tappe del rinnovo del contratto, una puntuale azione di contrasto ad ogni azione che riproponga sottoutilizzo del personale interno e abuso di appalti e collaborazioni.

Nei prossimi giorni svolgeremo assemblee unitarie secondo un calendario che verrà comunicato quanto prima, per dare conto dell'accordo e condividere con i lavoratori e le lavoratrici le prossime iniziative da intraprendere.

Roma, 11 maggio 2010

Slc Cgil Fistel Cisl Uil.com Uil Ugl Telecomunicazioni Snater Libersind-Conf.Sal

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 11 maggio 2010

Nelle tabelle sottostante è riportata la riparametrizzazione dell'importo lordo che sarà erogato per il personale a tempo indeterminato con le competenze di maggio 2010, che potrà essere ridotto analogamente a quanto previsto per il premio di risultato (Art. 42 comma 2 del CCL).

Qualora le assenze effettuate nel 2009 siano superiori a 16 giorni, la misura individuale di detto importo sarà determinata valutando mensilmente le assenze secondo il seguente criterio:

- assenze di 2 giorni: riduzione del 25% di 1/12 dell'importo;
- assenze di 3 giorni: riduzione del 50% di 1/12 dell'importo;
- assenze superiori a 3 giorni: riduzione dell'importo di 1/12.

Non sono computate come assenze i giorni di ferie, i giorni di permesso retribuito, le giornate di permesso in sostituzione delle ex festività soppresse, i giorni festivi e il periodo di assenza obbligatoria per maternità, i permessi connessi alla normativa relativa ai portatori di handicap, le giornate di assenza per donazione sangue, le giornate di permesso sindacale per riunioni con la Direzione aziendale e i periodi di licenza per lutto.

Detto importo verrà erogato dall'azienda come un premio di produttività usufruendo delle relative agevolazioni fiscali in vigore.

Gli importi netti indicati sono del tutto indicativi e servono solo a dare un'idea generale di quello che potrebbe essere l'importo netto, in quanto tale importo è del tutto personale in relazione al proprio reddito annuale e a tutte le altre cose che concorrono alla creazione della Busta Paga.

CCL 2004-2007 Art. 31 Minimi di stipendio		Importo Lordo	Importi Netti (indicativi) con Tassazione Agevolata al 10% per i Lavoratori con Reddito del 2009 inferiore a 35.000,00 €	Importi Netti (indicativi) con Tassazione Ordinaria al				
Livello	Parametro			Erogazione Maggio 2010	23%	27%	38%	41%
				per i Lavoratori esclusi dalla Tassazione Agevolata con Reddito del 2010				
				fino a 15.000 €	oltre 15.000 € e fino a 28.000 €	oltre 28.000 € e fino a 55.000 €	oltre 55.000 € e fino a 75.000 €	oltre 75.000 €
A	220	1.598,76	1.438,88	1.231,05	1.167,09	991,23	943,27	911,29
1	202	1.467,95	1.321,16	1.130,32	1.071,60	910,13	866,09	836,73
2	188	1.366,21	1.229,59	1.051,98	997,33	847,05	806,06	778,74
3	174	1.264,47	1.138,02	973,64	923,06	783,97	746,04	720,75
4	161	1.170,00	1.053,00	900,90	854,10	725,40	690,30	666,90
5	149	1.082,80	974,52	833,76	790,44	671,34	638,85	617,20
6	135	981,06	882,95	755,42	716,17	608,26	578,83	559,20
7	125	908,39	817,55	699,46	663,12	563,20	535,95	517,78
8	113	821,18	739,06	632,31	599,46	509,13	484,50	468,07
9	100	726,71	654,04	559,57	530,50	450,56	428,76	414,22

VERBALE DI ACCORDO

In data 10/05/2010

tra

la RAI Radiotelevisione Italiana,
assistita dall'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma,

e

le OO.SS.
SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL-TELECOMUNICAZIONI,
SNATER, LIBERSIND-CONFSAL

premesso che:

- ai sensi del Contratto Collettivo di Lavoro per quadri, impiegati ed operai il premio di risultato viene erogato in funzione dell'andamento del MOL, parametro aziendale di riferimento primario ed indicatore maggiormente significativo per misurare la redditività della gestione tipica della Società';
- con riferimento all'anno 2009, anche in considerazione di fattori contingenti determinati dalla crisi economica generale che hanno influito sull'esercizio finanziario di riferimento, non e' stato raggiunto l'obiettivo di MOL prefissato per il Gruppo RAI;
- le OO.SS. hanno, tuttavia, fortemente richiesto di procedere ugualmente alla corresponsione del premio di risultato, ritenendo che i lavoratori abbiano comunque operato con senso di responsabilità per cercare di incrementare la produttività aziendale nonostante il periodo di crisi;
- l'Azienda conferma che, in considerazione della situazione economica e della necessità di pervenire ad un efficace contenimento dei costi, i lavoratori hanno incrementato la produttività consentendo una riduzione degli oneri per prestazioni straordinarie rispetto all'esercizio precedente nonostante una più ampia offerta televisiva;

tenuto conto

[Handwritten signature]
dy H
EP B

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

del fatto che il mancato raggiungimento degli obiettivi di redditività e' in larga parte addebitabile a fattori esterni - in particolare al calo degli introiti pubblicitari - non direttamente riconducibili all'operato dei lavoratori e dell'impegno comunque profuso dai dipendenti, che ha consentito di ridurre sensibilmente le perdite dell'esercizio 2009, l'Azienda si e' dichiarata disponibile a corrispondere un importo, pertanto

le Parti convengono

di corrispondere - con riferimento all'anno 2009 - ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del presente accordo, con le competenze del mese di maggio 2010, un importo - riferito al parametro del livello 4 - di Euro 1.170,00 (millecentosettanta/00) lordi.

Il suddetto importo non entra nella base di calcolo del TFR, ne' in ogni altro istituto contrattuale o di legge (direttamente o indirettamente).

La determinazione dell'importo spettante ai singoli lavoratori sara' effettuata in linea con la normativa prevista per l'erogazione del premio di risultato (p.e. riduzione proporzionale ai periodi di assenza nel corso del 2009).

Le Parti si impegnano inoltre

- a) a valutare congiuntamente la revisione del meccanismo di corresponsione del premio di risultato, nell'ambito del piu' generale contesto della trattativa contrattuale, che preveda il superamento dell'attuale sistema e che definisca una regolamentazione della elargizione del premio vincolata a parametri di riferimento da definire;
- b) ad istituire un gruppo di lavoro a composizione paritetica, Azienda-Sindacato, per approfondire specifiche problematiche riguardanti appalti e collaborazioni, avvalendosi delle informazioni messe a disposizione dalla RAI, in modo che le Parti possano individuare le azioni da intraprendere, ivi compresa la implementazione del vigente sistema di regole contrattuali;
- c) a riprendere, nell'ambito delle tematiche contrattuali, la trattativa sulla materia dei c.d. "bacini", per verificare i nuovi ingressi in fascia A ed in fascia B;
- d) a completare il percorso gia' intrapreso in merito all'iniziativa editoriale "Buongiorno Regione" e all'iniziativa sperimentale "Buongiorno Italia";
- e) a programmare uno specifico incontro su Rai Way sulle problematiche inerenti al processo di digitalizzazione.

A tal fine le Parti concordano di pianificare incontri con cadenza almeno settimanale, il primo dei quali si terra' martedi' 18 maggio alle ore 10.30 ed avra' ad oggetto appalti e collaborazioni, con la costituzione del relativo gruppo di lavoro.

Alfano
Amesani
Alfano
Alfano
Alfano
Alfano

Alfano
Alfano
Alfano
Alfano
Alfano
Alfano