

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 05 aprile 2011

**PREMIO DI RISULTATO
anche qui calma piatta**

Come nel passato anche oggi gli errori del management aziendale rischiano di ricadere sui Lavoratori. La previsione del MOL, il Margine Operativo Lordo (famigerata voce del bilancio che i dipendenti della nostra Azienda hanno imparato a conoscere, cioè la differenza al 31 dicembre tra le entrate e le uscite del gruppo Rai), è l'elemento di riferimento cui è legata la corresponsione del Premio di Risultato.

Questo ancora oggi nonostante l'accordo sottoscritto il 10/05/2010 dalle OOSS e la Rai che prevedeva *"congiuntamente la revisione del meccanismo di corresponsione del premio di risultato"*, per evitare che il PdR dei Lavoratori venisse ogni anno messo in forse, mettendolo il più possibile al riparo da colpe dovute in buona parte a sprechi che una gestione troppo aderente alla politica avrebbe potuto continuare a permettere.

La Rai, consapevole dunque già dal 2010 della necessità di affrontare il problema, ha approfittato della grave situazione che il Piano Industriale delineava per sfuggire agli accordi sottoscritti, nei quali era prevista anche l'istituzione di *"un gruppo di lavoro a composizione paritetica, azienda-sindacato, per approfondire specifiche problematiche riguardanti appalti e collaborazioni, avvalendosi delle informazioni messe a disposizione dalla Rai"*, informazioni richieste puntualmente dalla parte sindacale ma mai consegnate dall'Azienda.

Era chiaro l'intento delle OO.SS. al momento della firma di quell'accordo:

-modificare i criteri che permettono di ottenere la corresponsione del P.d.R. evitando che il MOL (sul cui andamento l'operato dei Lavoratori incide ma solo parzialmente) restasse l'unico riferimento, individuando nuovi parametri che veramente risaltassero la partecipazione dei Lavoratori agli obiettivi di crescita dell'Azienda

-incidere fortemente, per mezzo del gruppo di lavoro, sulla contrazione di tutte quelle voci del bilancio Rai che poco hanno a che fare con una sana gestione industriale e che come una zavorra appesantiscono i conti.

Lo SNATER, raccolte le preoccupazioni delle Lavoratrici e dei Lavoratori alimentate da voci ufficiose che darebbero per probabile la mancata corresponsione del Premio di Risultato previsto nella busta paga di aprile, **chiede a tutte le forze sindacali di affrontare** a viso scoperto il problema (contro il tentativo di far cassa con i soldi dei Dipendenti) **e alla Rai un incontro urgente**, alla luce del sole, **per avviare un confronto che parta dagli impegni sottoscritti nel maggio 2010.**

Il Segretario Nazionale
Piero Pellegrino

