

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 30 aprile 2011

Il D.G. e il rinvio dell'incontro su Rai Way, PdR e CCL del 4 maggio

Il giorno 29 aprile è pervenuto, alla sede del Sindacato, il fax dell'Azienda con il rinvio della riunione, prevista per il 4 maggio, su Rai Way, Premio di Risultato e CCL.

La motivazione del rinvio è legata "al previsto avvicendamento alla Direzione Generale della RAI-Radiotelevisione Italiana" che avverrà nei prossimi giorni.

Viste le posizioni fortemente negative di Masi sul futuro di Rai Way e sul Premio di Risultato, lo SNATER considera il rinvio, non una perdita di tempo, bensì la possibilità di chiudere, con l'uscita di scena del D. G. Masi, un capitolo tra i più negativi della Rai.

Contro la politica aziendale di Masi e del Piano Industriale, lo SNATER e le altre OO.SS. hanno:

- portato allo sciopero l'85% dei Lavoratori della Rai;
- manifestato con più di 2000 Colleghi sotto Viale Mazzini;
- chiesto ed ottenuto audizioni alla Commissione di Vigilanza sulla Rai, ai Gruppi Parlamentari, ai Ministeri del Tesoro e dello Sviluppo Economico;
- incontrato gli italiani in 21 Piazze d'Italia il 17 marzo;
- scritto un appello, in difesa del perimetro aziendale, al Presidente della Repubblica.

Probabilmente mai nessun Direttore Generale in Rai, con le sue scelte industriali, ha provocato una reazione così decisa e compatta da parte delle OO.SS. e dei Lavoratori.

Vale la pena allora, posticipare di alcuni giorni (con l'accortezza che siano pochissimi), un incontro dell'importanza di quello originariamente previsto per il 4 maggio, con l'auspicio che **la nuova Direzione Generale dia un segnale forte di discontinuità rispetto al passato.** D'altra parte, la rinnovata guida dell'Azienda potrà avvalersi del Contratto di Servizio Pubblico 2010/2012, approvato dal Ministero dello Sviluppo Economico in data 27 aprile 2011, che contiene aspetti positivi i quali potrebbero aiutare a risolvere la difficile situazione economica della Rai.

Numerose sono le problematiche che la nuova Direzione dovrà affrontare, problematiche che lo Snater e le altre OO.SS., nelle ultime riunioni con le Relazioni Industriali, hanno già trattato ed in relazione alle quali, nella giornata del 27 aprile, l'Azienda ha prodotto delle bozze di accordo che hanno parzialmente accolto le richieste del Sindacato.

Il 27 mattina, "sul tema degli **incarichi previsti dalla normativa in materia di contratti pubblici, nell'ambito del procedimento di nuovi lavori, servizi e forniture**", la Rai ha fornito "una bozza delle linee guida predisposte in merito alle principali responsabilità ed ai requisiti/prerogative dei responsabili per la progettazione, l'affidamento e l'esecuzione del contratto". Il testo definitivo della nuova organizzazione aziendale, **ormai divenuta di "evidenza pubblica"**, sarà consegnato entro 15 giorni, fornendo finalmente un quadro certo sul nuovo assetto.

L'Azienda ha altresì consegnato una bozza di accordo con la quale ha riconosciuto la necessità di sottoporre a **formazione permanente** i Colleghi incaricati (senza però indicare le date d'inizio dei corsi) e di dare **copertura legale** agli stessi (copertura estesa anche ai Lavoratori non Quadri). Ancora poco chiare sono le risposte della Rai sui temi della **copertura assicurativa** e del giusto **riconoscimento economico** rispetto all'accresciuta responsabilità professionale, che quindi restano ancora temi di confronto aperti.

Il 27 pomeriggio, l'Azienda ha consegnato al Sindacato le "linee guida" del nuovo accordo sul Bacino dei Tempi Determinati. Rispetto ai 19 punti previsti dal verbale, la Rai ha accolto la richiesta **dell'automatismo che porterà:**

- **tutti quelli che raggiungeranno i 1095 giorni, nella Fascia A** (e la loro conseguente stabilizzazione entro una data ancora da trattare con le OO.SS.);
- **tutti quelli che raggiungeranno i 300 giorni** (troppi per lo SNATER), **nella Fascia B**, con la garanzia di utilizzazione minima annuale così come anche per i Colleghi della Fascia A.

La firma dell'accordo prevedrebbe anche l'anticipazione di 6 mesi (pochi per lo SNATER), delle assunzioni previste dall'accordo del 4 giugno 2008. Altre sono le criticità contenute nel resto dei 19 punti, sulle quali lo SNATER, accogliendo l'invito delle altre OO.SS., cercherà una linea comune nell'incontro delle Segreterie dei Sindacati del 3 maggio.

Il Segretario Nazionale
Piero Pellegrino

Pellegrino Piero