

## RESOCONTO INCONTRO DEL 15 GIUGNO

Il 15 giugno u.s. presso la sede di DG Mazzini le Segreterie Nazionali: SNATER CGIL CISL UGL LIBERSIND hanno incontrato la rappresentanza delle Relazioni Industriali in una ristretta sull'accordo dei TD e sul tema del REC-RUP (Gestione delle responsabilità nelle Aziende di Diritto Pubblico).

Sui Tempi Determinati, l'incontro è iniziato con la richiesta di chiarimento all'Azienda sui margini di trattativa sull'accordo: quanto questo fosse modificabile, considerato l'articolato della bozza di accordo consegnato alle OO.SS. il 9 c.m. non rappresentativo, secondo il Sindacato, di tutte le espressioni del fenomeno del precariato in RAI.

Le OO.SS. hanno posto come condizione fondamentale per il proseguo della trattativa l'inserimento di un cappello che determini in maniera inequivocabile, nell'accordo, la fine della deroga alla 368/2001 e alla 247/2007, specificando che l'inserimento in azienda, in futuro, deve essere disciplinato da forme di reperimento del personale regolamentate e condivise (come le selezioni) e che l'uso dei TD dovrà essere sostituito nel tempo da forme dirette di stabilizzazione (apprendistato professionalizzante e/o contratti di formazione lavoro); inoltre si è posto come elemento necessario per il proseguo della trattativa l'omologazione dei diritti di stabilizzazione per entrambe le fasce di appartenenza al Bacino, così da garantire ai Lavoratori precari della fascia B una garanzia di assunzione mettendoli così il più possibile al sicuro dalle ricadute della 183/2010 (Collegato Lavoro).

Lo SNATER ha poi chiesto che si affrontasse punto per punto la bozza di accordo, evidenziando, nell'esposizione, tutte le criticità che le articolate proposte aziendali della bozza presentano. Su alcune richieste dello SNATER ci sono stati risultati immediati, mentre su altre richieste sindacali l'Azienda si è riservata una valutazione più approfondita a causa delle ricadute economiche che implicano. Tra queste c'è l'anticipo delle assunzioni dei precedenti fascia A, la risoluzione positiva dei contenziosi persi in 1° e 2° grado di giudizio.

La trattativa ha raggiunto l'intento comune dell'automatismo dell'inserimento in fascia B e poi A anno per anno, abolendo la necessità di nuovi accordi tra le parti per aggiornare lo stato del Bacino e i vari passaggi di fascia.

E' sentire comune la necessità di equiparare tutti i lavoratori TD Rai, che prestino servizio in un CPTV o una Sede o in una qualsiasi Società del Gruppo, dando loro gli stessi parametri e garanzie di utilizzazione e di stabilizzazione; cosa che ad oggi non vedeva applicazione a causa di innumerevoli falle nel precedente accordo del 2008.

Le OO.SS. hanno, in definitiva, depositato le variazioni ai 36 punti dell'accordo, le quali saranno inserite nel nuovo articolato che poi fornito alle Segreteria Nazionali (presumibilmente entro la fine di giugno) per essere ratificato nel prossimo incontro con le delegazioni, previsto per l'inizio di luglio.

La bozza di accordo con le variazioni apportate dallo SNATER e presentate all'Azienda è scaricabile sul nostro sito

**<http://www.snater.it/rai/snater-proposte-di-modifica-per-il-nuovo-accordo-sui-t-d.html>**