

<b>SLC</b>	<b>- CGIL</b>	<b>Sindacato Lavoratori Comunicazione</b>
<b>FISTel</b>	<b>- CISL</b>	<b>Federazione InformazioneSpettacolo e Telecomunicazioni</b>
<b>UILCOM</b>	<b>- UIL</b>	<b>Unione Italiana Lavoratori Comunicazione</b>
<b>UGL-Telecomunicazioni</b>		<b>Unione Generale Lavoratori Telecomunicazioni</b>
<b>SNATER</b>		<b>Sindacato Nazionale Autonomo Telecom RAI</b>
<b>LIBERSIND CONF.SAL</b>		<b>Sindacato Autonomo Informazione Spettacolo</b>

---

Roma, 26 ottobre 2011

RAI WAY SpA  
Direzione Risorse Umane  
c.a. dott. Alberto Mussini  
[a.mussini@rai.it](mailto:a.mussini@rai.it)

e p.c. RAI-Radiotelevisione Italiana  
Direzione Risorse Umane  
c.a. dott. Marco Anastasia  
[m.anastasia@rai.it](mailto:m.anastasia@rai.it)

Loro Sedi

**Oggetto : Tempi determinati di RAI WAY**

Le scriventi OO.SS., rilevando una diffusa preoccupazione tra i lavoratori, relativamente all'invio da parte dell'azienda di lettere ai lavoratori inseriti nei bacini, come previsto dal punto 14 dell'Accordo del 29 luglio “– *per manifestare la propria adesione per iscritto*” all'impianto dell'Accordo stesso, visto anche, quanto condiviso nell'incontro del 10 ottobre tra OO.SS. e Rai / Rai Way, proprio sul tema Tempi Determinati, richiedono in tempi brevi un tavolo di confronto per attivare quanto definito al punto 34 dello stesso Accordo: “ *a seguito della maturazione dei 1095 giorni di impegno con contratti a termine - in presenza di particolari situazioni organizzative – che verranno valutate tra le parti in ambito locale e societario – che rendono oggettivamente necessaria l'anticipazione dell'assunzione rispetto ai termini derivanti dall'applicazione del presente accordo.*”

La rapida costituzione del tavolo di confronto, nel fare chiarezza , può evitare che i lavoratori confondano la lettera citata con un atto transattivo di ben altra portata.

In attesa di sollecita risposta

LE SEGRETERIE NAZIONALI  
SLC/CGIL    FISTel/CISL    UILCOM    UGL    SNATER    LIBERSIND