

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 5 settembre 2013

RIPRESA DEGLI INCONTRI CON L'AZIENDA

Settembre e ottobre saranno due mesi fondamentali per l'Azienda, i lavoratori e le organizzazioni sindacali.

Da una parte si capirà se le politiche adottate dalla nuova direzione aziendale condurranno la Rai verso un miglioramento dei conti, dall'altra se le relazioni industriali, attraverso l'applicazione del rinnovo contrattuale e dell'accordo sui livelli occupazionali e del mercato del lavoro del 4 di luglio 2013, condurranno l'Azienda verso una gestione virtuosa del personale.

I lavoratori Rai sanno perfettamente che l'Azienda non può liberarsi in un solo colpo delle sue "pessime abitudini" ma confidano che nei prossimi mesi il processo di cambiamento, iniziato con la firma del contratto di lavoro e proseguito con la firma dell'accordo del 4 luglio 2013 possa prendere corpo.

Il verbale d'incontro del 30 e 31 luglio è stato un'ulteriore conferma del processo ormai avviato dove si è definito anche il calendario di incontri sui temi sotto riportati:

- Organizzazione di Rai Way – 5 settembre 2013
- Informativa/confronto bando di selezione per numero 75 risorse tra tecnici della produzione, tecnici e specializzati della produzione – 9 settembre 2013
- REC e RUP, fondamentali per la trasparenza e la regolarità nelle scelte di spesa (acquisti e appalti) – 12 settembre 2013
- Evoluzione tecnologica "digitalizzazione" - 12 settembre 2013
- Sedi regionali - 12 settembre 2013
- Formazione - 12 settembre 2013
- Nuovo modello per la definizione del Premio di Risultato - 17 settembre 2013
- Orari di lavoro e la discussione sull'insieme degli istituti contrattuali che compongono la retribuzione accessoria - 19 settembre 2013
- Assunzioni del personale da "collocamento obbligatorio" – 20 settembre 2013
- Protocollo di Relazioni Industriali - 26 settembre 2013
- Applicazione dell'accordo del 4 luglio 2013 (nel mese di settembre si definirà con chiarezza il meccanismo delle uscite e quello delle entrate) - 30 settembre 2013

Lo Snater in riferimento all'ultimo punto del calendario sopra riportato auspica che non sia necessario arrivare alle uscite forzate e porrà attenzione alla trasparenza delle selezioni, al numero delle entrate, alla loro collocazione (per evitare lo svilupparsi di ulteriori appalti) e alla stabilizzazione anticipata dei TD.

Nello stesso verbale si sono poi definite questioni come il conteggio, per arrivare alla stabilizzazione, della maternità obbligatoria delle lavoratrici TD, la garanzia, per coloro che potrebbero uscire con l'accompagnamento alla pensione, in caso di ulteriori modifiche della normativa pensionistica che allunghi i tempi per raggiungere il diritto alla pensione, la tempistica con cui l'azienda procederà nel ripristino delle posizioni vacanti e all'iter di carriera anche in relazione alle uscite di questi mesi, l'utilizzo del job posting (definito in contratto), per impegnare le risorse interne in nuove posizioni consentendo la piena saturazione e lo sviluppo professionale.

A tutto questo va aggiunta la trattativa che si dovrà svolgere a livello nazionale sul personale con contratto di lavoro atipico, capitolo dell'accordo del 4 luglio, ed il confronto annuale sugli appalti.

Tutte queste tematiche, dovranno trovare sintesi ed ulteriori elementi di proposizione nella piattaforma sindacale per il rinnovo contrattuale, non dimenticando che è sempre più vicino il rinnovo della concessione del servizio pubblico radiotelevisivo.

Per questo, sempre nelle prossime settimane, le segreterie nazionali si confronteranno con lo scopo di cercare una eventuale piattaforma contrattuale unitaria da sottoporre al più presto ai lavoratori.

I lavoratori, con la loro presenza e la loro azione collettiva, lo ha dimostrato l'evolversi del confronto sindacale degli ultimi tre anni, continueranno ad essere protagonisti nella discussione e nel processo dinamico con cui la Rai sta provando ad uscire dalla crisi economica, industriale e di idee.

La Segreteria Nazionale
Snater