

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma 13 gennaio 2014

Sedi regionali allarme rosso

Le esternazioni della signora Gabanelli espresse sulle colonne del Corriere della Sera, tra inesattezze e generalizzazioni, hanno avuto almeno il pregio di aver riaperto la discussione sul ruolo e le potenzialità delle Sedi regionali. Al di là delle imprecisioni enunciate nell'articolo, delle difese del sindacato USIGRAI, dell'analisi attenta e puntuale nonché "politica" del valore delle Sedi regionali del Segretario Generale dello Snater, i delegati e rappresentanti SNATER dei lavoratori delle Sedi denunciano la carenza **cronica** di quel personale non giornalistico che quotidianamente lavora e realizza tre edizioni di telegiornale, una fascia di 30 minuti per BUONGIORNO REGIONE, un approfondimento settimanale di 30 minuti, due edizioni del gazzettino radiofonico e che supporta il TG1,2,3, Rai News, Rai Sport, ecc. Parliamo dell'organico (ridotto all'osso o sottodimensionato) del personale di Produzione, di quello impiegatizio e della sua multifunzionalità per sopperire a esodi o malattie, sottoposto a continui tentativi di **rimpasti** di ruoli e mansioni.

E' lungo l'elenco delle CARENZE:

1. Mancanza di rinnovamento tecnologico delle attrezzature che sono prossime al collasso.
2. Mancanza di tecnici e specializzati in organico alla produzione.
3. Mancanza di coordinatori tecnici alla produzione.
4. Mancanza in molte sedi del quadro B in manutenzione.
5. Mancanza di indennità di reperibilità per i tecnici di BUONGIORNO REGIONE.
6. Mancanza, in molte Sedi, della figura del Programmista-regista.
7. Mancanza, in alcune Sedi, del responsabile della Segreteria di redazione, del responsabile del Gestionale, del responsabile dell'Ufficio produzione e di quello programmi.
8. Mancanza di organico nell'Ufficio abbonamenti, nella Segreteria di produzione, nella Teca, nella Segreteria di redazione.

E' lungo l'elenco delle RICHIESTE:

- Si chiede la ricostruzione dell'organico nelle realtà in sofferenza anche per la qualità della vita del personale costretto a lavorare in NL e RI e a rinunciare alle ferie.
- Si chiede per tutte le Sedi l'omogeneizzazione del pagamento Rimborso mezzi di trasporto (RMTR) legandolo al turno delle 06,00.
- Si chiede in tutte le Sedi per i tecnici in servizio per la terza edizione il turno che termina alle ore 24,30.
- Si chiede, per contenere il costo degli appalti e ridurre la fuoriuscita di immagini girate per la Rai, di poter effettuare i montaggi, da parte del personale interno, presso i punti di riversamento Rai esterni alla Sede (es. Reggio Calabria, Terni, Lecce, ...).
- Si chiede l'adeguamento del livello professionale dei colleghi nel rispetto delle reali mansioni svolte.
- Si chiede di ottemperare alle crescite professionali e all'organico codificato con l'accordo di BUONGIORNO REGIONE.

Un elemento di criticità, nella maggior parte delle Sedi, resta la difficoltà delle RSU di rapportarsi fattivamente con la Direzione di Sede, la mancanza di risposte ed il continuo rinvio dei problemi reali inevitabilmente sfocia in vertenze e nell'avvio di azioni di lotta.

Per tutto questo si invita l'Azienda tutta, compreso il Direttore Generale, a prendere atto dell'emergenza in cui operano le Lavoratrici ed i Lavoratori delle Sedi regionali e di attivare reali misure, anche con l'immediata convocazione della Commissione Paritetica (e che questa sia un vero strumento per avviare una seria discussione), per la soluzione dei problemi delle realtà territoriali.

Segreteria Nazionale SNATER Sedi Regionali