

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 13 maggio 2016

Comunicato Rai Way

In ottemperanza all'accordo del 15 e 16 dicembre 2015 e al verbale di incontro del 18 gennaio e 25 febbraio le OO.SS si sono incontrate in data 18-19 aprile e 11 maggio con l'Azienda per definire l'avanzamento del percorso progettuale delineato nell'accordo. Gli incontri sono stati a livello di Cabina di Regia paritetica composta da un Segretario Nazionale e un Delegato individuato sulla base della competenza specifica nella materia oggetto del confronto tecnico per ogni sigla e la Delegazione Aziendale.

Ad aprile il confronto ha esaurito il tema della formazione delle classi multiskill con la composizione di 11 classi con criterio di anzianità di categoria decrescente a rotazione tra le regioni e due classi composte da tecnici con esperienza multiskill già maturata.

Lo SNATER ha duramente contrastato la formazione delle due classi multiskill non condividendo i criteri per la loro composizione, perché non trasparenti e verificabili ma solo certificati dalla linea gerarchica, chiedendo il rispetto dei criteri concordati tra le Parti nel verbale del 18 gennaio e 25 febbraio come l'anzianità di categoria quale criterio cardine espressivo della massima oggettività e trasparenza.

Lo SNATER non condivide il margine di discrezionalità aziendale ravvisato nella declinazione dei parametri alla base della valutazione sulla pretesa esperienza multiskill già maturata, quali ad esempio prestazioni rilevate da S3GR o attività prestate molti anni fa nella precedente tecnologia analogica.

Lo SNATER ha inoltre richiesto l'inserimento nelle classi di tutti quei tecnici che risulterebbero esclusi per l'iniziativa aziendale dell'incentivazione o per diverso livello categoriale chiedendo una puntuale verifica.

Successivamente l'Azienda ha fornito la ripartizione degli impianti ai vari Reparti Territoriali. Si tratta di una prima bozza ma già lo SNATER ha rilevato la cancellazione del Reparto Territoriale di Padova e un'eccessiva distanza degli impianti rispetto alla sede dei reparti, con tempi di percorrenza ampiamente superiore alle due ore, in contrasto con l'accordo del 15 e 16 dicembre ed i relativi criteri.

Nell'incontro dell'11 maggio l'Azienda ha preso atto delle segnalazioni ed ha risposto che per quanto riguarda il Reparto di Padova si è trattato di un errore di impaginazione non avendo nessuna intenzione di disattendere l'accordo e avrebbe riconsegnato alle OO.SS la ridistribuzione degli impianti con il reinserimento del Reparto cancellato. Per l'eccessiva distanza segnalata l'Azienda ha comunicato che si tratta di una prima bozza e che tutti gli affinamenti saranno possibili in intesa con le unità produttive locali.

Parte sindacale ha chiesto che i documenti siano completi di tutte quelle indicazioni atte a valutare il rispetto dei criteri di assegnazione, quali la distanza e il relativo tempo di percorrenza, la classe dell'impianto ecc... L'Azienda ha successivamente consegnato un documento relativo alla sola Area sud comprensivo dei dati richiesti dichiarando che brevissimamente avrebbe consegnato anche quello dell'Area nord con l'inserimento del Reparto Territoriale di Padova.

La discussione è proseguita con il settore CRS. L'Azienda ha dichiarato che la formazione sta proseguendo sottolineando una maggiore armonia nel personale del CNC di Roma.

Lo SNATER ha evidenziato l'aumento di attività dei Supervisor e la necessità di effettuare tre turni il sabato e la domenica, chiedendo l'aumento di una unità.

Per impegni di parte aziendale la discussione dovrà essere ripresa programmando il prossimo incontro.

Lo SNATER ritiene necessario proseguire il percorso della ripartizione degli impianti con il coinvolgimento delle RSU locali per ovvi motivi di competenza e conoscenza specifica degli impianti da assegnare.

*Per la SEGRETERIA NAZIONALE SNATER
Nello Avallone*