

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 18 ottobre 2016

PERCORSO A OSTACOLI VERSO IL RINNOVO DEL CONTRATTO

Finalmente le Commissioni Contrattuali, decise il 21 luglio, hanno iniziato il loro lavoro. E' in questi incontri che si discute di aspetti normativi contrattuali, di revisione delle figure professionali e di mercato del lavoro.

Lo SNATER denuncia la lentezza dei lavori per il rinnovo del CCL: le OO.SS. e l'Azienda hanno concordato a fine luglio che le Commissioni, che devono lavorare prima e durante le riunioni del "Tavolo" Nazionale delle trattative, si sarebbero dovute insediare ai primi di settembre invece il tutto è slittato e siamo oramai a ottobre inoltrato.

Lo SNATER si è opposto con forza a questo andare a rilento e ha proposto un compattamento degli argomenti da trattare e riunioni più serrate per arrivare velocemente alla conclusione dei lavori.

- Per quanto riguarda la Commissione sugli Aspetti Normativi, lo SNATER ha chiesto di trattare più argomenti oltre quelli proposti dall'azienda ed arrivare a proporre al tavolo negoziale una bozza della nuova stesura contrattuale; si ha, però, l'impressione che da parte aziendale ci sia la volontà di approfondire semplicemente le leggi e gli accordi già esistenti.

- Per la Commissione Profili e Sviluppo, **lo SNATER ha registrato la posizione aziendale** su uno dei temi più controversi che ha portato la nostra Delegazione Contrattuale a criticare parte della piattaforma nel Comunicato "Un sì a denti stretti": **anche l'Azienda, infatti, ritiene che gli Assistenti/Aiuto alla Regia, per il tipo di lavoro che svolgono, non vadano inseriti nella nuova figura pensata per l'Area Editoriale.**

Inoltre lo SNATER continua a vedere come un limite diversificare le prospettive di sviluppo degli Assistenti al Programma fra Reti e News.

- Per quanto riguarda la Commissione Mercato del Lavoro lo SNATER ha chiesto la **riduzione verificabile degli appalti e la MAPPATURA e FORMAZIONE del Personale in organico.**

E' stato chiesto all'Azienda che l'apprendistato non sia l'unica forma di assunzione del personale ricercato attraverso selezione e che il **Job Posting** abbia regole chiare, trasparenti e verificabili.

Lo Snater ritiene grave la posizione espressa dall'Azienda che intende continuare ad applicare il Jobs Act a tutti i colleghi dei bacini in via di assunzione. Su questo lo SNATER continuerà a condurre la sua battaglia fino in fondo per tentare di assicurare ai vecchi e nuovi assunti le stesse regole e garanzie (art.18 legge 300). Sono infatti di questi giorni le notizie stampa che riportano il fallimento sull'occupazione del Job Act e l'aumento dei licenziamenti senza "giusta causa".

Lo SNATER ha chiesto, infine, di riaprire la trattativa sui cosiddetti atipici e sui colleghi a TD che risultano fuori dai Bacini.

Queste in sintesi le cose trattate nei primi incontri, mentre oggi, durante il secondo incontro della Commissione Figure e sviluppo, l'Azienda, a domanda di parte sindacale, ha dichiarato la sua indisponibilità ad accogliere uno dei pilastri della Piattaforma unitaria: **il nuovo lter del Diplomato** che porterebbe tutto il personale non operaio fino al livello 2 in automatico. In un Settore in cui la preparazione, la specializzazione e il bagaglio formativo sono elementi necessari al tipo di prodotto da realizzare, la Rai reputa il riconoscimento di queste attitudini da non remunerare. La Commissione ha così scritto alle Segreterie Nazionali chiedendo loro un intervento sul diniego aziendale.

Lo SNATER continuerà ad informare i Lavoratori sull'andamento delle trattative per il rinnovo del Contratto, operando affinché questo avvenga con celerità e soddisfazione.

La Segreteria Nazionale Snater