

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 24 novembre 2016, presso la sede di Unindustria in Roma si sono incontrati:

La società Rai Way, assistita da Unindustria Roma

E

Le Segreterie Nazionali delle OO.SS SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni, SNATER e LIBERSIND CONFISAL.

E' altresì presente, in virtù della specificità e dell'autonomia derivante dallo *status* di Società quotata di Rai Way ed eccezionalmente per questo specifico caso, il Coordinamento Nazionale RSU Rai Way.

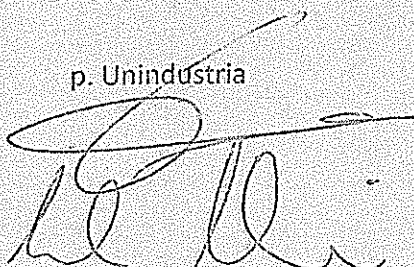
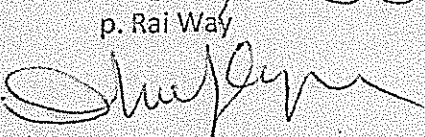
A fronte della richiesta di incontro relativa alla vertenza Rai Way, e con riferimento agli Accordi sottoscritti in data 22 giugno 2015 e 15/16 dicembre 2015, le parti concordano quanto segue:

- Relativamente al tema della compensazione organico, entro il 2016 avrà inizio il percorso di assunzione di n. 8 tecnici che saranno inseriti in Gestione Territoriale;
- Con riferimento alle uscite 2016: entro il mese di gennaio 2017 ulteriori n. 2 unità tecniche saranno inserite in Gestione Territoriale; successivamente, entro il mese di febbraio 2017, ulteriori n. 2 unità tecniche saranno inserite in Gestione Territoriale mediante percorsi di mobilità interna, sia afferente Rai Way che Rai;
- Le assunzioni di cui ai precedenti punti, saranno effettuate a tempo determinato, con impegno alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato decorsi quattro mesi ed a seguito della positiva valutazione da parte aziendale; in caso di mancata positiva valutazione delle risorse indicate, l'Azienda procederà all'individuazione di risorse in sostituzione;
- In ragione della eccezionalità specifica del percorso in essere in Rai Way, l'Azienda si impegna altresì a procedere, entro il 31/12/16, alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato delle risorse a tempo determinato utilizzate in ambito societario, in presenza di almeno sei mesi di utilizzazione e previa positiva valutazione da parte aziendale;
- L'Azienda darà seguito all'applicazione degli accordi sopracitati, in tutte le sue componenti, sia GT che CRS; su CRS sarà previsto un momento di confronto con parte sindacale entro il mese di dicembre 2016. Per quanto riguarda i relativi passaggi di categoria, l'Azienda li formalizzerà con decorrenza 1 dicembre 2016;
- L'Azienda inoltre garantisce il ripristino dei ruoli di responsabilità ad oggi vacanti;
- Gratifica sulle trasferte: pur in assenza del raggiungimento dell'obiettivo, individuato all'interno dell'Accordo del 22 giugno 2015, l'Azienda si impegna ad erogare integralmente l'importo ivi indicato entro il 31/01/17;
- L'Azienda si impegna sin d'ora a procedere ad una verifica sul tema degli incarichi professionali, della premialità 2017 e delle indennità, entro il 31/03/17;

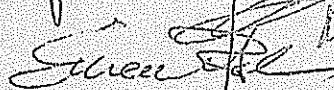
- L'Azienda si impegna ad effettuare una verifica sulla configurazione del Centro Trasmittente di Monte Mario in Roma, entro il 31/01/17;
- L'Azienda e le OO.SS. stabiliscono altresì di effettuare una serie di verifiche locali di implementazione del modello di organizzazione, per analizzare congiuntamente a livello locale gli impatti delle uscite sui carichi di lavoro e le eventuali esigenze incrementative riferite alle uscite 2016. Tali verifiche saranno successivamente analizzate e sintetizzate a livello nazionale entro il 31 marzo 2017;
- L'Azienda comunica inoltre che intende attivare anche per l'anno 2017 un'ulteriore iniziativa di uscita su base volontaria del personale Rai Way. In tal caso, l'Azienda informa che saranno individuati con apposita circolare – che sarà definita entro il 31 dicembre 2016, sulla base di un preventivo incontro informativo sui principi e criteri ispiratori, sostanzialmente basati sui criteri di attenzione all'età anagrafica ed anzianità contributiva/assicurativa - le categorie interessate, i requisiti per la richiesta di uscita volontaria e l'ammontare previsto ed infine le tempistiche di uscita. Rispetto alle iniziative di esodo con impatto di uscita 2017, l'Azienda – nella eccezionalità di percorso Rai Way riguardante il territorio, alla luce del processo di riorganizzazione in atto derivante dagli Accordi citati in premessa – esprime sin d'ora la disponibilità a prevedere una percentuale di sostituzione pari al 50% circa delle uscite in Gestione Territoriale. Alla data attuale, si stima che le uscite potranno riguardare un numero di circa 30 risorse a livello aziendale. Resta fermo che l'Azienda si rende sin d'ora disponibile ad effettuare verifiche ed approfondimenti per eventuali variazioni del dimensionamento indicato nell'articolazione aziendale (30 unità) nonché si rende disponibile ad ulteriori confronti qualora le uscite al di fuori di Gestione territoriale assumano valori significativi;
- L'Azienda fornisce a controparte sindacale una informativa sulle modalità di uso previste per il dispositivo c.d. di *black box* installato sulle nuove autovetture aziendali, esplicitando che le informazioni acquisite – utili ai soli fini della ricostruzione della dinamica di eventuali sinistri - non saranno utilizzate per finalità connesse al rapporto di lavoro (e quindi anche disciplinari) ma esclusivamente per finalità assicurative nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.

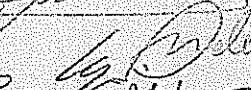
Letto, confermato e sottoscritto

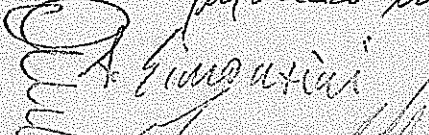
p. Unindustria

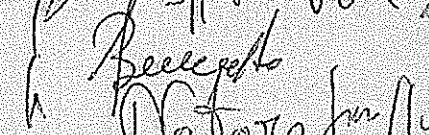

p. Rai Way

Unindustria
Maurizio
De Luca

Per le Segreterie Nazionali delle OO.SS.


p. il Coordinamento Nazionale RSU Rai Way




Maurizio
Unindustria
CGIA
CNA
RSU Rai Way
Maurizio
Unindustria
CGIA
CNA
RSU Rai Way