

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 11 febbraio 2019

Sedi Regionali, a quando le nuove assunzioni?

La sistematica politica aziendale di riduzione degli organici ancor più accentuata dal recente esodo, sia nei ruoli impiegatizi (abbonamenti, segreterie, redazioni) che in quelli tecnici e di specializzato, **ha lasciato nel mondo delle Sedi Regionali preoccupanti vuoti di organici e di livelli.**

Rispetto ai modelli produttivi ancora in essere **sono tuttora da ricoprire posizioni di funzionario, di coordinatore tecnico e di livelli due** (e sono pochissime le crescite dovute ad esempio alle ricadute contrattuali per i tecnici multiskill, gli specializzati e anche per gli impiegati, per questi ultimi tra l'altro in gran parte già previste dall'accordo per Buongiorno Regione), oltre ai menzionati buchi nell'organico.

Il continuo **ricorso** alle c.d. **seste giornate**, anche solo **per garantire i Tg** con i relativi montaggi in sede, **sfianca i colleghi e riapre il fiume degli appalti** non più contenibili con gli strumenti interni (ad es. zainetto, Ita e Kasat là dove risultano presenti), strumenti che se attivati produrrebbero inevitabilmente altro lavoro straordinario.

A quando la ricerca del personale con relativa selezione pubblica?

A parte la ricerca di personale all'interno di Rai verso le Sedi (con cambi uno a uno che non hanno quindi aggiunto organico) e qualche cambio mansione che anch'esso non aggiunge organico, anzi, uno specializzato spesso viene sdoppiato (un po' tecnico e un po' specializzato e questo non fa due e non è detto che faccia uno), poca l'attenzione del "bene prezioso" rappresentato dalle Sedi disseminate sul territorio nazionale.

Lo SNATER chiede alla Rai di chiudere velocemente il bando scaduto il 25 gennaio u.s. riguardo i **"Servizi per lo svolgimento di selezioni concorsuali"** e **di avviare celermente i percorsi selettivi indicati nell'accordo del 13 dicembre 2018** per il reintegro degli organici a tutela del perimetro aziendale, **di attivare nell'immediato ogni possibile canale interno per la ricerca di soluzioni tampone, di dare subito le giuste risposte inquadramentali per riportare alla normalità questa parte di Azienda in attesa di non poche certezze, di una concreta attenzione.**

La Segreteria Nazionale Snater