

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 16 aprile 2019

Premio di Risultato, benefit e applicazione CCL

Oggi, 16 aprile lo **SNATER** si è confrontato con la **Direzione Risorse Umane della Rai** per un chiarimento interpretativo del verbale di accordo del 13 dicembre 2018 in merito all'erogazione del Premio di Produzione e dei "fringe benefit".

Il verbale della riunione sana molte delle questioni poste al tavolo:

- Il **Premio di Produzione** (parte fissa) **per il 2019** verrà corrisposto in due "tranche"; ad aprile verranno erogati gli 8/12 del premio mentre i restanti 4/12 a maggio. **Resta quindi invariato il valore di 508,95€ per il livello 4 nell'anno solare.** Dal prossimo anno invece ad aprile verranno corrisposti sia gli 8/12 del premio relativo all'anno precedente che i 4/12 di anticipo dell'anno successivo. Questo "meccanismo articolato" è la conseguenza dell'aver anticipato ad aprile l'erogazione del Premio di Produzione, cosa necessaria per poter avere il Premio di Risultato (parte variabile) pagato ad ottobre su un Bilancio oramai consolidato dell'anno precedente.
- I "**fringe benefit**" verranno riconosciuti per intero a tutti i tempi indeterminati in servizio alla data del 1° gennaio 2019 mentre per il personale a T.D. in misura proporzionale ai mesi lavorati nel 2018. **Questa modifica farà slittare a maggio la consegna dei buoni carburante.**

L'Azienda, con una lettera consegnata al Sindacato, ha dichiarato inoltre che con **le competenze di maggio 2019 verranno pagati gli inquadramenti superiori previsti dal CCL** (e non ancora erogati!), derivanti dalle norme su Quadri, Programmisti, Assistenti ai Programmi, Tecnici della Produzione delle Sedi Regionali e livelli apicali 2019 e per gli attuali livelli 4 (derivanti dall'iter del Diplomato previsto dal CCL) per Assistenti ai Programmi, Consulenti Musicali e Documentatori, **con i relativi arretrati spettanti da gennaio.**

È stato fissato al 4 giugno 2019 il prossimo incontro dell'Osservatorio Nazionale per continuare la discussione sulle ricadute contrattuali in particolare per i passaggi al livello 2 degli Impiegati previsti dal CCL, per gli assistenti ai programmi delle Testate, per il profilo dello Specialista Web, per i Tecnici non operanti in Produzione, per i documentatori della Direzione Teche.

Riguardo alle gratifiche per incarichi **Rec/Dec e Rup** l'Azienda si è impegnata al pagamento entro luglio 2019 delle spettanze che riguardano l'anno 2018. Su quest'ultimo punto lo SNATER non ritiene conclusa la trattativa, in quanto manca all'appello la remunerazione del lavoro che i Colleghi hanno svolto per gli anni 2015-2016-2017 in ottemperanza del "Codice Appalti".

Rimangono però alcuni argomenti non ancora affrontati al tavolo quali ad esempio: **il riconoscimento dell'indennità per le attività integrate di supporto alla produzione del telegiornale, la definizione del futuro inquadramento degli assistenti di Radio1 e le altre questioni inerenti la radiofonia**, su cui lo SNATER incalzerà nei prossimi mesi l'Azienda per ottenere le giuste risposte e soluzioni attese dai Lavoratori.

La Segreteria Nazionale SNATER

VERBALE DI INCONTRO

In data 16 aprile 2019 si sono incontrate presso la Sede di Unindustria la Rai Radiotelevisione Italiana e lo SNATER per un chiarimento interpretativo del verbale di accordo del 13 dicembre 2018, che tiene conto dell'intero quadro normativo relativo al Premio di Produzione disciplinato dal CCL e della ratio che ne è all'origine, ovvero di un corrispettivo definito per ciascun anno solare, così come definito nei commi 1 e 12 dell'art. 42.

In coerenza con quanto sopra, ai fini di garantire per ogni anno solare l'intera somma al dipendente e contestualmente garantire il principio di competenza del bilancio, tenuto anche conto che nel mese di agosto 2018 l'azienda ha già erogato il premio di produzione per il periodo gennaio-aprile dello stesso anno, si conviene che si procederà:

- ad erogare con le competenze del mese di aprile 2019, gli 8/12 del premio di produzione di competenza 2018 non ancora liquidati riferiti al periodo tra maggio e dicembre del 2018; ad erogare con le competenze del mese di maggio 2019 un'anticipazione finanziaria pari a 4/12 del premio di produzione di competenza 2019, calcolata con riferimento al periodo tra gennaio e dicembre 2018.
- ad erogare per gli anni successivi al 2019, con le competenze di aprile, gli 8/12 del premio di produzione di competenza dell'anno precedente calcolato con riferimento al periodo tra gennaio e dicembre sempre dell'anno precedente e ad erogare un'anticipazione finanziaria pari a 4/12 del premio di produzione di competenza dell'anno, calcolata convenzionalmente con riferimento al periodo tra gennaio e dicembre dell'anno precedente.

L'Azienda conferma, inoltre, che il personale a tempo determinato in servizio alla data del 1 gennaio 2019 rientra nell'ambito di applicazione della previsione di cui alla lettera b) dell'articolo 13 dell'accordo del 13 dicembre 2018, secondo le modalità stabilite dall' "Art. 8 – Rapporto di lavoro a termine" del CCL e dall'art. 25 del dlgs 81/2015, e che a tale personale verranno dunque riconosciuti buoni a titolo di "fringe benefit" in misura proporzionale al periodo effettivamente lavorato nel 2018, attribuendo 2 buoni di valore pari a 10 euro per ciascun mese intero lavorato. Al fine di acquisire la scelta sulla tipologia di carburante da parte del personale a termine, l'Azienda manterrà attiva l'opzione di scelta su RaiPlace fino al 30 aprile p.v..

Per quanto riguarda, invece, il personale che alla data del 1° gennaio 2019 era in servizio a tempo indeterminato, l'Azienda conferma che verrà attribuito l'intero importo di Euro 250,00 previsto, a titolo di "fringe benefit", alla lettera b) dell'art. 13 del citato accordo del 13 dicembre 2018.

er

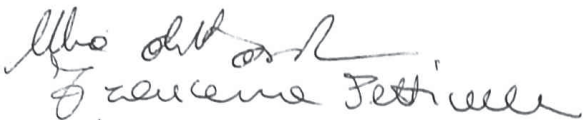






Si conferma infine che il citato importo di Euro 250,00 verrà attribuito anche al personale per il quale è previsto il riconoscimento di un MBO.

p. UNINDUSTRIA 

p. RAI 
Franca Petrucci

p. SNATER 
Walter Zan-

Spett.le SNATER

In relazione alla Vostra richiesta di chiarimenti, Vi indichiamo di seguito i tempi previsti per il completamento degli adempimenti relativi all'applicazione contrattuale:

- **Inquadramenti superiori** con decorrenza nel 2019, derivanti dalle previsioni contrattuali sull'iter del diplomato per i profili di assistente ai programmi, consulente musicale e documentatore di livello 4: competenze del mese di maggio 2019, ferma restando la decorrenza prevista dal CCL (1° gennaio 2019);
- **Inquadramenti superiori** con decorrenza nel 2019, derivanti dalle norme su quadri, programmisti, assistenti ai programmi, tecnici della produzione delle Sedi Regionali, livelli apicali: competenze del mese di maggio 2019, ferma restando la decorrenza prevista dal CCL (1° gennaio 2019);
- **Gratifiche per incarichi di responsabilità previsti in ottemperanza alle previsioni del "Codice Appalti"** ricoperti nell'anno 2018 (Rec/Dec e Rup): competenze del mese di luglio 2019.

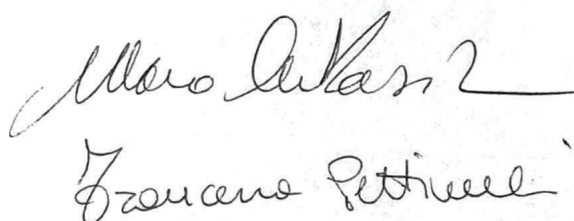
Vi confermiamo inoltre che le assegnazioni al livello superiore previste con decorrenza 31/12/2018 in applicazione delle previsioni contrattuali sull'iter del diplomato per i profili di impiegato, arredatore, costumista, disegnatore, infermiere e organizzatore-ispettore di produzione sono state già formalizzate con le competenze del mese di marzo 2019, con corresponsione degli arretrati relativi ai mesi di gennaio e febbraio 2019.

Con riferimento ai temi dei passaggi al livello 2 con decorrenza 1/1/2019 previsti per il 30% delle risorse impiegatizie inquadrate al livello 3, degli assistenti ai programmi di livello 3 inquadrati nelle Testate, del profilo dello specialista web, del personale con profilo di tecnico non operante in Produzione e dei documentatori della Direzione Teche, Vi confermiamo l'incontro dell'Osservatorio Nazionale per la data del 4 giugno 2019.

Infine, per quanto riguarda i "Buoni carburante" a titolo di "fringe benefit", si comunica che, in ragione dell'ampliamento dei termini per la scelta della tipologia di carburante in favore del personale a tempo determinato e del personale per il quale è previsto il riconoscimento di un MBO, la consegna verrà effettuata nel prossimo mese di maggio.

Cordiali saluti

Roma, 16 aprile 2019



Francesco Petrucci