

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 7 ottobre 2019

Rai Way ... Un Accordo Mancato

Gli accordi dell'undici settembre u.s. non hanno soddisfatto completamente le richieste dello SNATER.

Il tentativo della trattativa è stato quello di ricomprendere tutti gli accordi firmati dal 2015 in poi ma, purtroppo, si sono lasciate diverse pendenze non risolte che, insieme alla nuova regolamentazione del Premio di Risultato per Rai Way, aprono **una parentesi fumosa ed incerta sul futuro dei Lavoratori della Consociata.**

Il "cosiddetto" Testo Unico non risolve alcune questioni già chiaramente individuate nelle cabine di regia o nelle commissioni tecniche, questioni che, nelle intenzioni iniziali, andavano chiuse prima della firma del documento stesso.

Lo SNATER non ritrova nell'accordo la definizione della composizione degli **STA**, settore delle Zone strategico per l'Azienda dove sono state decentralizzate numerose attività dalla sicurezza, all'ospitalità, alla gestione della manutenzione del patrimonio immobiliare.

Così come non c'è un impegno chiaro nei **REPARTI TERRITORIALI** per i quali non sono stati distribuiti gli impianti in funzione della distanza dalla sede del reparto non superando così di fatto le barriere regionali. **Forse per evitare di fare una pesatura effettiva che permetterebbe di calcolare l'esatta necessità di organico?**

Manca, ancora, una parola chiara dell'Azienda sui **CAS** nonostante l'indiscusso risparmio sul costo delle riparazioni e la garanzia sulla continuità di servizio per le tempestive riparazioni degli appalti e il coordinamento delle attività e gestione delle scorte.

Nessuna risoluzione ancora per Monte Mario, il centro trasmittente più strategico non solo per la Consociata Rai Way ma per tutto il gruppo Rai,

lasciato con una evidente carenza di organico che mina la sicurezza dei Lavoratori stessi.

Si poteva, nell'accordo, osare di più nel definire il "sentiero di carriera" del **TECNICO RAI WAY**, sia per l'indiscusso contributo che la flessibilità del Multiskill concede all'Azienda e sia perché nella Capogruppo Rai il rinnovo di Contratto, e gli ultimi accordi, hanno concesso certezze maggiori ai fratelli "Tecnici della Produzione".

Rimangono sul capitolo delle **TRASFERTE**, pur avendo esteso il regime forfettario a CTO, diversità di trattamento tra Colleghi in trasferta.

Chiaro nell'accordo, invece, il vantaggio aziendale di aver incassato in maniera strutturale la **EXTRATERRITORIALITA'** che concede soldi in cambio di un maggior impegno non solo per il Refarming ma anche per tutti i progetti aziendali a valenza nazionale. **Dimentichiamoci**, quindi, **a breve nuovi inserimenti di organico!!!**

Per il **PREMIO DI RISULTATO** di Rai Way solo per il 2020 è stata fissata la percentuale d'incremento su EBITDA che "libera" il pagamento, mentre per gli anni successivi l'Azienda potrebbe richiedere di aumentarla con il rischio, remoto ma non nullo, che **nella Capogruppo potrebbe esserci l'erogazione parziale del PdR** (considerati anche i buoni andamenti della semestrale di cassa) **mentre nella Consociata no.**

Lo SNATER e i Lavoratori sanno bene che ogni accordo "lascia" sul tavolo delle richieste inevase, ma questa intesa **sta generando sul territorio insoddisfazioni che possono sfociare in profonde lacerazioni fra i Colleghi**. Se questo sarà e il Sindacato certo non lo augura, si dovrà riflettere di più e meglio quando qualcuno al tavolo opera "fughe in avanti" che più che dimostrazioni di coraggio sindacale diventano **solo inutili e dannose forzature sulle spalle dei Lavoratori**.

La Segreteria Nazionale SNATER