

Segreteria Nazionale Radiotelevisioni

Roma, 14 ottobre 2019

Incontro dell'Osservatorio sul Contratto

Il 14 ottobre lo SNATER ha incontrato la RAI per proseguire il confronto in merito alle applicazioni del Contratto e a quelle dell'accordo del 13 dicembre 2018 sui cosiddetti "facenti funzione".

Lo SNATER non può che ritenere un fallimento anche quest'ultimo incontro.

L'Azienda infatti, su richiesta degli altri sindacati, ha nuovamente rimandato gli approfondimenti e il confronto sui temi necessari a concludere i lavori dell'**Osservatorio sull'applicazione dell'epocale contratto**. Il prossimo incontro si terrà il 4 novembre.

Lo SNATER esprime estrema insoddisfazione per i continui ritardi. Sono passati 20 mesi dalla firma del Contratto 2014-2018 (contratto già scaduto da 10 mesi) e purtroppo l'Osservatorio Nazionale fatica a concludere i suoi lavori; **dei 3000 passaggi di livello sbandierati dagli altri sindacati sono scarsi 1000 quelli effettivamente applicati.**

Come era già chiaro allo SNATER nel febbraio 2018 l'Azienda in questo rinnovo di CCL a fronte di aumenti di stipendio inadeguati per tutti i Lavoratori del servizio Pubblico (50 euro contro i 135 dei privati) ha concesso, spalmandoli su 3 anni, livelli che riguardano solo una parte dei Dipendenti, avanzamenti che sta "centellinando" ad onorare.

Infatti rimangono non definiti nell'applicazione ancora diversi temi:

- **Impiegati**, definizione dei passaggi del 30% dal liv 3 al liv 2
- **Programmisti Registi**, verifiche dei passaggi al liv 2 e definizione dei passaggi al liv 1
- **Impiegati, Documentatori e Assistenti ai Programmi** di Testata pagamento gratifica ante CCL (600 euro) e post CCL (650 euro) e definizione di carriera nella fase transitoria

- **Coordinatori Montaggio** TGR assegnazione quadro B
- verifica gratifiche **REC/RUP** mancanti

Solo per citare alcuni esempi. Anche quello che nella stesura contrattuale sembrava chiaro alle Parti oggi si scontra contro una interpretazione dell'Azienda negativa per i Lavoratori come per:

- i “**microfonisti**”, che non sono stati ricompresi tra gli operai specialisti disconoscendo loro la realizzazione della ripresa sonora
- gli **operatori di ripresa**, per i quali risulta inappropriato l'inquadramento dei primi operatori coordinatori della ripresa.

Sul tema dei **facenti funzione**, oggetto dell'Accordo del 13 dicembre 2018, l'Azienda dichiara l'intenzione di ripristinare solo in minima parte i livelli apicali pre incentivazione all'esodo. Questa posizione aziendale negativa dimostra come **sia stato un grave errore di alcuni sindacati non pretendere dall'Azienda un accordo sugli esodi** come fu, invece, fatto nel 2013.

Per lo SNATER l'Azienda, dopo aver risparmiato milioni di euro sulla riduzione del costo del lavoro sostituendo, e solo in parte, forza lavoro a fine carriera con apprendisti che hanno stipendi notevolmente inferiori, **NON DEVE offendere i Lavoratori che si stanno facendo carico del lavoro e delle responsabilità di chi è stato incentivato ad uscire dalla Rai.**

Nel prossimo incontro, che avverrà a valle delle elezioni RSU/RLS che rinnoveranno anche gli Organismi che tratteranno il prossimo CCL, **lo SNATER continuerà con coerenza a chiedere all'Azienda soluzioni positive e rapide.**

È necessario chiudere velocemente il capitolo del “vecchio” Contratto, che ha visto **il 42% dei Lavoratori votare con lo SNATER contro un CCL** che non ha soddisfatto economicamente, per avere la possibilità di **aprire la nuova trattativa e ricompattare i Lavoratori su un ristoro economico soddisfacente.**

La Segreteria Nazionale SNATER