

## VERBALE DI INCONTRO

In data 3, 6, 7 e 16 dicembre 2019 si sono incontrate la Rai Radiotelevisione Italiana e la Segreteria Nazionale dello SNATER, integrata dai rispettivi componenti dell'Osservatorio Nazionale, per completare – a seguito della sottoscrizione del Verbale di incontro del 21-22 gennaio 2019 - la definizione delle tematiche applicative relative all' Accordo di Rinnovo del CCL del 28 febbraio 2018 ed all'Accordo Politiche Attive del 13 dicembre 2018, con particolare riferimento ai seguenti punti:

### A) Applicazione Accordo di Rinnovo del CCL del 28 febbraio 2018

#### 1) Impiegati livello 3

L'Azienda consegna alla parte sindacale l'elenco degli impiegati di livello 3 della Società Rai da assegnare al livello 2 secondo le previsioni contrattuali (30% degli impiegati di livello 3 alla data del 28 febbraio 2018), predisposti alla luce dei criteri definiti al punto 13) del verbale di incontro del 21/22 gennaio 2019 (all. 1).

Le Parti confermano le decorrenze definite dal CCL per le tre tranches previste (1/1/2019 - 1/1/2020 – 1/1/2021).




L'Azienda conferma che procederà al ripristino delle eventuali posizioni dei lavoratori dell'elenco che, alla data odierna, risultino già cessati dal servizio comunicando al Sindacato gli esiti di tale verifica.

L'Azienda comunicherà entro il prossimo mese di gennaio 2020 i nominativi degli impiegati di livello 3 delle altre Società del Gruppo da assegnare al livello 2 in applicazione della medesima previsione.

L'Azienda conferma inoltre che comunicherà alla parte sindacale, entro il mese di dicembre 2020, i nominativi delle 20 risorse impiegate di livello 2 da assegnare al livello 1 con decorrenza 1/12/2021.

#### 2) Attività tecniche Sedi Regionali – seconda fase di verifica

L'Azienda fornisce alla parte sindacale l'elenco dei tecnici della produzione di livello 3 che - a prescindere dall'anzianità di livello - svolgono attività di ripresa interna/esterna e/o effettuate con il drone in aggiunta alle attività tecniche per studi radio e/o tv, ai fini dell'assegnazione al livello 2 con decorrenza 1/1/2020 (all. 2).

Con riferimento alle previsioni sulle attività aggiuntive di ripresa nell'ambito delle Sedi Regionali, le Parti si danno atto che le relative modalità di remunerazione devono ritenersi superate alla luce dell'evoluzione delle mansioni derivante dall'introduzione delle tecnologie digitali e delle flessibilità introdotte con l'accordo di rinnovo contrattuale del 2018. In relazione a quanto precede, le Parti nell'attesa di riconsiderare l'attualità della predetta remunerazione confermano che la sua corresponsione avverrà solo in presenza dell'effettivo svolgimento delle citate attività aggiuntive e per la durata della vigenza contrattuale.

Rimane, comunque, confermato il compenso pro die di euro 15,00 (quindici/00) lordi per le attività in esterno svolte mediante l'utilizzo di tecnologie leggere di ripresa, montaggio e trasmissione radio e tv.

### **3) Indennità mancata limitazione orario di lavoro – “Progetti Produttivi Speciali e Supporto Internazionale”**

Le Parti definiscono, nei termini di seguito indicati, le modalità di applicazione delle previsioni contrattuali relative all'attribuzione dell'indennità mancata limitazione orario di lavoro al personale impiegatizio inserito nell'unità organizzativa “Progetti Produttivi Speciali e Supporto Internazionale” nell'ambito del nucleo “Supporto Internazionale” della Direzione Produzione TV.

Viene confermato preliminarmente che il presupposto contrattuale per il riconoscimento dell'indennità mancata limitazione orario di lavoro è che l'orario del settore di inquadramento del lavoratore sia articolato in turni di lavoro 7 giorni su 7 e che, di conseguenza, i singoli lavoratori abbiano turni variabili, con NL e riposo mobili.

In via generale, le Parti stabiliscono che sarà considerata integrata la condizione relativa ai turni variabili, con NL e riposo mobili, nel caso in cui i singoli lavoratori effettuino nell'arco di un anno solare, almeno 11 turni di lavoro di sabato e almeno 11 turni di lavoro di domenica.

Pertanto, con specifico riferimento ai “Progetti Produttivi Speciali e Supporto Internazionale”, tenuto conto delle recenti modifiche dell'organizzazione del lavoro e dei relativi orari, l'indennità verrà attribuita, con decorrenza dal 1/1/2020, ai lavoratori dell'unità organizzativa interessata che nel 2019 (considerando anche il periodo antecedente alle predette modifiche organizzative) abbiano effettuato almeno 11 turni di lavoro di sabato e almeno 11 turni di lavoro di domenica.



2

#### **4) Gratifica per attività integrate di supporto alla produzione del telegiornale e del giornale radio**

In relazione alle segnalazioni sindacali relative ad una non completa applicazione della previsione contrattuale sulle gratifiche per le “attività impiegatizie integrate” – riferite alle recenti erogazioni per gli anni dal 2015 al 2018 – l’Azienda conferma che effettuerà una ulteriore verifica sui lavoratori interessati dal pagamento della gratifica e che, entro e non oltre la fine del mese di gennaio 2020, si confronterà con la parte sindacale sulle risultanze della stessa.

#### **B) Applicazione “Accordo Quadro sulle Politiche Attive” del 13 dicembre 2018 – “facenti funzione”**

L’Azienda consegna alla parte sindacale l’elenco delle “posizioni apicali funzionali a salvaguardare il livello produttivo sotto il profilo qualitativo e quantitativo” da ricoprire in applicazione delle previsioni contenute nell’ “Accordo Quadro sulle Politiche Attive” del 13 dicembre 2018, in conseguenza degli esodi incentivati.

Le Parti concordano che la formalizzazione dei provvedimenti di assegnazione al livello superiore per i c.d. “facenti funzione” verrà effettuata con le seguenti decorrenze:

- per i lavoratori ai quali è stato affidato lo svolgimento delle funzioni entro la data del 30 settembre 2018: 1/7/2019 (all. 3a)
- per i lavoratori ai quali è stato attribuito il ruolo di “facente funzioni” a partire dal 1° ottobre 2018: 1/1/2020 (all. 3b)

L’Azienda effettuate le ulteriori verifiche richieste, fornirà gli elenchi ripartiti tra le due decorrenze citate.

-----

Le Parti si incontreranno entro il mese di aprile 2020 per l’approfondimento delle ulteriori questioni applicative afferenti l’Osservatorio.

L’Azienda precisa in chiusura d’incontro - come già avvenuto in precedenti riunioni dell’Osservatorio Nazionale sull’applicazione del CCL – che gli elenchi allegati al verbale vengono consegnati alla parte sindacale esclusivamente in adempimento degli impegni assunti con l’accordo di rinnovo contrattuale del 28 febbraio 2018 e con l’Accordo Quadro sulle Politiche Attive del 13 dicembre 2018, ai soli fini della verifica sulla corretta applicazione delle previsioni in essi contenute.

Nell'evidenziare la riservatezza dei dati inseriti nei citati elenchi, l'Azienda precisa altresì che gli stessi devono essere trattati dalla parte sindacale in conformità alla normativa in materia di privacy (GDPR 679/2016 e s.m.i.), con l'adozione di misure idonee a garantire un adeguato livello di protezione.

Letto, confermato e sottoscritto.

