

**Segreteria Nazionale Radiotelevisioni**

Roma, 17 dicembre 2019

**RAGGIUNTO ACCORDO SU  
POLITICHE ATTIVE E PREMIO DI RISULTATO**

Ieri 16 dicembre la Segreteria Nazionale SNATER ha incontrato la RAI per portare a definizione le tematiche applicative **relative al rinnovo del CCL del 28 febbraio 2018** e all'accordo sulle **Politiche Attive in materia di Facenti Funzione del 13 dicembre 2018** giungendo alla sottoscrizione di un verbale di incontro. Si è inoltre sottoscritto il nuovo accordo sul **Premio di Risultato** che avrà validità per il triennio 2019-2021. Questo in sintesi quanto definito nei due verbali:

**➤ Applicazione del CCL del 28 febbraio 2018**

- Sono stati individuati i tre scaglioni per il **passaggio del 30% degli Impiegati, dal livello 3 al livello 2**, con decorrenza 1/1/2019 (con arretrati), 1/1/2020 e 1/1/2021;
- Si è conclusa la seconda fase di verifica dei **Tecnici della Produzione delle Sedi Regionali** che svolgono **attività multi skill** attualmente a livello 3 e che in funzione dell'accordo raggiunto passeranno a livello 2 con decorrenza 1/1/2020;
- Riconoscimento dell'Indennità Mancata Limitazione Orario di Lavoro per il nucleo "Supporto Internazionale" della Direzione Produzione TV a partire dal 1/1/2020;
- Calendarizzazione a gennaio 2020 dell'incontro tra Azienda e Sindacato a valle di una ulteriore verifica aziendale sugli aventi diritto alla gratifica per le "attività impiegate integrate" relativa agli anni 2015-2018 tra i lavoratori nelle testate televisive e radiofoniche.

**➤ Applicazione "Accordo Quadro sulle politiche attive" del 13 dicembre 2018**

Le parti hanno definito l'elenco numerico delle 131 posizioni apicali funzionali "necessarie a salvaguardare il livello produttivo sotto profilo qualitativo e quantitativo". L'Assegnazione a livello superiore dei c.d. "facenti funzione" avverrà con decorrenza 1/7/2019 (con relativi arretrati) per coloro ai quali è stato affidato lo svolgimento delle funzioni entro la data del 30 settembre 2018 e con decorrenza 1/1/2020 per coloro ai quali la funzione è stata affidata successivamente.

**➤ Accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2019-2021**

Rimane valido l'impianto generale sui requisiti per l'erogazione del premio definiti nell'accordo del 13 dicembre 2018 che aveva superato il meccanismo dell'ON/OFF e il criterio dell'obiettivo MOL. Nel nuovo accordo triennale sono state apportate inoltre alcune positive modifiche:

- Il sindacato ha chiesto e ottenuto che il **valore massimo del Premio di Risultato fosse riportato a 1.579,27€**, rispetto ai 1.450 € dell'accordo precedente, in funzione dell'indicazione sfavorevole dell'Ag. Entrate sulla possibilità della tassazione agevolata;
- I 250 € di fringe benefit erogati nel 2019 solo attraverso i buoni benzina, dal 2020 diventeranno un **contributo strutturale a cui si aggiungeranno ulteriori 50 €/anno per il biennio 2020-2021** che ogni anno ad aprile l'azienda erogherà ai dipendenti in prestazioni "welfare", solo nel 2020 saranno erogati a settembre in concomitanza con la costituzione della piattaforma Welfare.
- **Finalmente viene equiparato il PDR dei Lavoratori a tempo determinato con quello dei Lavoratori a tempo indeterminato.** Ovviamente l'importo sarà proporzionale ai mesi effettivamente lavorati.

È utile ricordare che il "Premio di Risultato" è un accordo di 2° livello. Pertanto sarà necessaria per la sua validazione l'approvazione da parte del nuovo coordinamento Nazionale RSU. Dopo il rinnovo delle RSU del 23 ottobre fortemente voluto dallo SNATER, i Sindacati dovranno celermente definire il nuovo organismo.

Lo SNATER incontrerà nuovamente l'Azienda a febbraio 2020 per verificare l'andamento dell'attivazione del portale Welfare, ed entro aprile 2020 per proseguire il confronto sulle questioni, non meno importanti, ancora aperte.

*La Segreteria Nazionale SNATER*