

**Segreteria Regionale Puglia****COMUNICATO - Segreteria di Redazione Bari e le facoltative applicazioni normative**

In attesa degli sviluppi sulla richiesta inviata dall'RLS alla neonata Commissione Nazionale che si occupa della Valutazione del rischio S.L.C. –stress lavoro correlato- visto il perdurare della particolare situazione che si è determinata in segreteria di redazione, la nostra O.S. intende focalizzare l'attenzione sugli aspetti normativi: di essi uno in particolare non trova omogenea applicazione.

Prima di procedere alla stesura di questo comunicato, come nostra consuetudine abbiamo avviato a vari livelli un iter informale per tentare di dipanare la sperequazione tutt'ora in atto senza un risultato concreto, anzi, ancor peggio: non abbiamo ricevuto alcuna risposta.

L'oggetto del contendere è, a nostro avviso, un disomogeneo criterio di assegnazione della variabilità turno. In qualsiasi settore amministrativo non è prevista la variabilità turno poiché il ricorso è strettamente correlato alle esigenze non diversamente soddisfacibili. In segreteria di redazione una buona parte del lavoro è determinata da un ambito prettamente amministrativo ed un'altra è connessa al lavoro produttivo, in prevalenza la titolazione dei TG e BGR .

Per parecchi anni abbiamo messo da parte i nostri dubbi sull'applicazione pedissequa dell'art 36 del nostro CCL per chi si occupa esclusivamente di lavoro amministrativo in quel settore, ma oggi l'evidenza dei fatti porta a ben altra conclusione. In sintesi è davvero ostico comprendere come mai su due unità in S.W. ad una viene riconosciuta la variabilità turno e ad un'altra invece è negata. Questo oggettivo riscontro lo deleghiamo formalmente ai nostri diretti interlocutori affinché possano valutare questa assurda differenza applicativa delle norme.

Bari, 13 marzo 2021

**Segreteria Snater Puglia**

Mauro Lorenzo, Sebastiano Abbrescia