

SLC – CGIL
FISTEL – CISL
UILCOM – UIL
FNC – UGL
SNATER
LIBERSIND. CONF. SAL

Sindacato **L**avoratori **C**omunicazione
Federazione **I**nformazione **S**pettacolo e **T**elecomunicazioni
Unione **I**taliana **L**avoratori della **C**omunicazione
Federazione **N**azionale **C**omunicazione
Sindacato **N**azionale **A**utonoma **T**elecomunicazioni
Confederazione **S**indacati **A**utonoma **L**avoratori

COMUNICATO RAI WAY

Nella giornata del 27 giugno, da remoto, il Coordinamento Nazionale delle Rsu assistito da Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Fnc Ugl, Snater e Libersind ConfSal con Rai Way S.p.a., hanno rinnovato l'accordo del premio di risultato in continuità con quanto effettuato nel triennio precedente per il periodo 2022 - 2024

Il premio rimarrà calcolato sui due parametri:

- 80% sarà erogato sulla base del misuratore economico;
- 20% per la crescita dei percorsi formativi in ambito salute e sicurezza.

Tutti i parametri avranno uno scaglionamento progressivo che consentirà il pagamento del premio in rapporto con un risultato parziale.

Vengono confermati i 1.450,00 euro al livello 4° (erogazione ottobre) per il prossimo triennio economico (pagamento 2023 - 2025)

Per lo stesso periodo è prevista anche l'erogazione dei 250 euro in fringe benefit (welfare) totalmente detassati (anche per i lavoratori a tempo determinato), con pagamento nel mese di aprile.

Chi opterà per la conversione della cifra del premio in servizi welfare avrà un incremento del valore del premio (12% nel caso di conversione totale; 8% nel caso di conversione di metà della cifra).

In caso di superamento del valore definito dell'ebitda adjusted (cd.overperformance) previsto per l'anno di competenza e per il 2022 fissato al 2,1, rimane tra le parti l'accordo per cui ci si incontrerà al fine di valorizzare il contributo espresso dai lavoratori.

All'esito della verifica dei risultati societari dell'esercizio 2021, le parti si sono accordate per la corresponsione di un importo pari ad euro 600,00 (seicento/00) a favore dei dipendenti non dirigenti; tale importo non riparametrato a seconda dei livelli di inquadramento sarà erogato, unitamente ed in aggiunta alla cifra spettante a ciascun dipendente, nel mese di ottobre p.v.

Infine le parti si sono date atto della necessità di proseguire il confronto già a partire dalla metà di luglio per le restanti tematiche irrisolte a partire dalle criticità legate all'organico.

Roma, 28/06/2022

Le segreterie nazionali

Slc Cgil - Fistel Cisl - Uilcom Uil - Fnc Ugl - Snater - Libersind-ConfSal