

VERBALE DI ACCORDO

Il 16 gennaio 2018, presso la sede Rai Way di Roma, si sono incontrati

La Società Rai Way, assistita da Unindustria Roma

E

Le Segreterie Nazionali delle OO.SS. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, Ugl Informazione, SNATER e LIBERSIND CONFSAL, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU.

Con riferimento agli Accordi sottoscritti in data 22 giugno 2015, 15/16 dicembre 2015, 24 novembre 2016, 3 aprile 2017 e 7 luglio 2017, i cui contenuti vengono recepiti e confermati in tutte le articolazioni, le Parti hanno concordato quanto segue in applicazione degli Accordi citati:

Pianificazione gestionale 2017: L'Azienda conferma il quadro degli impegni in termini di:

- **inquadramento livello 1 del Tecnico Multiskill** entro gennaio 2018 con decorrenza fissata al dicembre 2017 in presenza dei requisiti di cui al Verbale del 15/16 dicembre 2015 (valutazione del 15% delle professionalità tecniche di livello 2 in possesso dei seguenti requisiti: *completamento dell'intero ciclo formativo multiskill, anzianità di ruolo al livello 2 almeno triennale, svolgimento completo della mansione ed analisi positiva della prestazione formalizzata dal Responsabile*). L'Azienda, a fronte dell'impegno profuso sul versante formativo e sul versante dello start up del nuovo ruolo sul territorio – considerata la significativa richiesta sindacale di interpretazione evolutiva dell'Accordo ai fini dell'incremento delle posizioni di Tecnico di primo livello – dichiara la disponibilità ad una applicazione migliorativa, "attivando" l'Accordo in termini percentuali anche sul 2016; conseguentemente, il numero dei Tecnici che saranno promossi al livello apicale Multiskill è stabilito in n. 10 unità, applicando la suddetta percentuale in chiave estensiva sotto il profilo temporale secondo un principio ispiratore di sostanziale omogeneità di distribuzione dei Tecnici Multiskill di livello apicale sul territorio nazionale tenuto conto delle complessità delle aree. Ad assetto costante, il numero indicato di almeno 10 passaggi al livello 1 per ciascuna pianificazione gestionale annuale entro il 31 dicembre di ciascun anno sarà il riferimento per le successive annualità nello scenario di Piano sino al 2020. Le Parti si incontreranno per ciascuna annualità di Piano entro il mese di gennaio per un opportuno monitoraggio.
- **premierità una tantum di importo pari a 500 euro lorde:** definizione entro dicembre 2017 per valorizzare l'impegno profuso dalle risorse tecniche interessate dal completamento del piano formativo e dallo svolgimento multifunzione del ruolo, non coinvolte da premierità alternativa o da interventi di mobilità verticale di natura discrezionale, salvo specifici correttivi gestionali.
- **riconoscimento ad personam ai Responsabili degli STA e ripristino complessivo delle posizioni vacanti** dal dicembre 2016 in poi: definizione entro dicembre 2017 tenendo conto delle priorità derivanti dalle pregresse *vacatio* ruoli.

impegni onorati in occasione della Pianificazione gestionale 2017 e da concludersi nel gennaio 2018.

Assunzioni su uscite 2016 e 2017: L'Azienda comunica il quadro delle immissioni a seguito delle uscite 2016 e 2017, evidenziando le assunzioni e mobilità già effettuate nelle aree territoriali societarie nonché l'impegno

agli inserimenti previsti rispetto alle uscite su base volontaria 2017 in ambito territoriale, inserimenti che saranno attivati già a partire dal mese di dicembre e che proseguiranno all'esito dei percorsi selettivi per il recruitment di Geometri, da attivare a partire dal mese di dicembre 2017. L'Azienda, inoltre, attiverà i percorsi propedeutici al recruitment di profili tecnici, per ulteriori future esigenze di sviluppo, già a partire dal mese di gennaio 2018. Detto quadro è coerente con gli impegni assunti con i Verbali indicati in premessa.

A fronte delle criticità sull'organico rappresentate da Parte Sindacale, poste le verifiche locali di implementazione del modello di organizzazione del lavoro, e nel quadro delle istanze di approfondimento emerse a livello di RSU, le OO.SS. evidenziano l'esigenza, da soddisfare entro la prima metà del mese di febbraio 2018, attraverso almeno due incontri dedicati, di una informativa complessiva sulla coerenza di utilizzazione delle risorse in ambito Operations e di un attento e puntuale monitoraggio del livello territoriale sugli impatti degli scenari evolutivi di business e conseguenti ricadute sull'organico e modelli di organizzazione del lavoro e su eventuali specificità locali. A tal fine, sarà istituito un organo paritetico di monitoraggio – composto da tre rappresentanti dell'Azienda e dai Delegati delle OO.SS. – che analizzerà in prima istanza le suddette specifiche e le evidenze fornite dall'Azienda su quadro statistico complessivo inerente straordinari, seste giornate e maggiorazioni nell'arco del triennio dalla quotazione in poi. Le evidenze saranno portate al tavolo nazionale per una analisi congiunta ed integrata dell'andamento delle prestazioni variabili in relazione alla cornice delle entrate ed uscite sul territorio ed entro il mese di febbraio 2018 le Parti si incontreranno per le specifiche valutazioni e sintesi a livello nazionale.

L'Azienda manifesta sin d'ora la disponibilità ad un potenziamento del comparto tecnico (attesa anche l'immissione di profili di Geometra) attraverso una valorizzazione su base volontaria di profili di elettricista/specializzato da inserire in ambito tecnico, evidenziando altresì, all'esito dei lavori della citata commissione e della sintesi a livello nazionale, l'impegno ad un rafforzamento quantitativo del profilo tecnico.

Rispetto ai punti pregressi in trattativa, l'Azienda accoglie inoltre la richiesta di parte sindacale di estensione dell'Accordo sulle trasferte giornaliere anche di natura extraterritoriale per attività omogenee in ambito CTO Rai Way, evidenziando inoltre la propria disponibilità a finalizzare il progetto inerente Monte Mario secondo i termini dell'ipotesi di Verbale di Accordo proposto rispetto al quale si impegna ad una discussione finalizzata sull'organizzazione del lavoro entro il mese di gennaio 2018.

p. Unindustria

p. le Segreterie nazionali delle OO.SS.

p. Rai Way

p. Il Coordinamento nazionale RSU